



PAS DE VICTOIRE
SANS LUTTE!

**NO STRUGGLE,
NO VICTORY!**

MAY 13-17 MAI
TORONTO ONTARIO

RAPPORT DU COMITÉ NATIONAL DES DROITS DE LA PERSONNE

377 RUE BANK STREET
OTTAWA, ONTARIO
K2P 1Y3

613-236-7238
FAX: 613-563-7861
WWW.CUPW-STTP.ORG

cupw•sttp

CANADIAN UNION OF POSTAL WORKERS
SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DES POSTES



COMITÉ NATIONAL DES DROITS DE LA PERSONNE

Rapport au congrès national de 2019

Le mandat du Comité national des droits de la personne (CNDP) consiste à examiner le travail accompli par le STTP en matière de droits de la personne, à le faire connaître et à formuler des recommandations. Le Comité est composé de quatre groupes de travail revendiquant l'équité et représentant les travailleuses et travailleurs de couleur, les personnes ayant des limitations fonctionnelles, les membres de la communauté lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre et queer (LGBTQ), et les travailleuses et travailleurs autochtones. Tout au long des quatre années qui suivent le congrès, chaque groupe travaille à améliorer la situation des membres en matière de droits de la personne. Pour ce faire, il présente des recommandations au Conseil exécutif national et produit du matériel destiné à aider les membres à mieux comprendre les enjeux relatifs aux droits de la personne. Au cours du présent mandat, nous avons présenté plus de 75 recommandations au Conseil, dont bon nombre ont été adoptées et mises en œuvre (ou sont sur le point de l'être).

Le Comité national des droits de la personne se compose d'une représentante ou d'un représentant par région pour chacun des groupes de travail. De plus, toutes les personnes qui occupent un poste électif aux paliers national et régional peuvent être membres du Comité si elles s'identifient à au moins un des groupes de travail.

Le Comité se préoccupe de la participation aux activités syndicales des membres des groupes revendiquant l'équité et de l'incidence des pratiques en milieu de travail sur les membres de ces groupes, et il propose des solutions aux pratiques de travail et de gestion injustes. Le CNDP s'applique à fournir de la formation aux membres sur les questions d'équité et sur la façon de lutter contre l'oppression visant les travailleuses et travailleurs de couleur, les Autochtones, les personnes ayant des limitations fonctionnelles et les travailleuses et travailleurs LGBTQ.

Les membres des quatre (4) groupes de travail du CNDP se réunissent deux fois par année pour améliorer nos milieux de travail, continuer d'exercer des pressions sur les gouvernements afin d'obtenir l'équité pour tous et diffuser partout dans le monde le message suivant : ce n'est pas un crime d'être tels que nous sommes nés. Les réunions du Comité créent un espace où les membres du STTP qui revendiquent l'équité peuvent se réunir dans toute leur diversité pour mettre en commun leur histoire et leur expérience de lutte.

En cette fin de mandat, le Comité est ravi de rendre compte du travail qu'il a accompli dans le cadre d'un certain nombre d'activités :

Conférencières et conférenciers invités et formation

Mike Palecek, président national du STTP, a assisté à une réunion du Comité. Il a remercié les membres d'avoir soumis leur candidature pour siéger au CNDP, et il les a remerciés pour le travail qu'ils ont accompli. Il a rappelé aux membres du Comité qu'il y a de nombreux dossiers en matière d'équité qui doivent être reconnus et défendus pour permettre au Syndicat de progresser.

Monia Mazigh, coordonnatrice nationale de la Coalition pour la surveillance internationale des libertés civiles (CSILC), a fait une présentation sur l'islamophobie.

Viviana Carol Medina et Mostafa Henaway ont fait une présentation sur le Centre des travailleurs et travailleuses immigrants de Montréal, qui a notamment pour mandat de défendre les droits des immigrants dans leurs lieux de travail, appuyer leurs luttes pour la dignité, le respect et la justice et mobiliser les gens autour d'enjeux touchant les lieux de travail (accidents du travail, harcèlement, travail non rémunéré, etc.).

Nancy Parker, du Comité sur la sécurité des pensions d'Ottawa, a fait une présentation sur les régimes de retraite et le projet de loi C-27.

Terri-Lee Rayvals-Mele, de l'Alliance de la fonction publique du Canada, a présenté une introduction sur l'intersectionnalité. L'intersectionnalité est une théorie sociologique décrivant les multiples menaces de discrimination présentes lorsque l'identité d'une personne recoupe différentes caractéristiques qui ne correspondent pas à la norme, notamment en ce qui a trait à la race, au sexe, à l'âge, à l'ethnicité et à l'état de santé.

Frank et Anne Dreaver, du Comité canadien de défense de Leonard Peltier ont présenté un historique du travail accompli par leur comité au cours des 35 dernières années dans le cadre de la lutte pour la vérité, la justice et la libération de Leonard Peltier. Leonard Peltier est un militant amérindien qui est injustement incarcéré depuis plus de 40 ans aux États-Unis.

La coordonnatrice de la garde d'enfants du STTP a présenté un bref historique et une mise à jour sur les programmes financés par le Fonds de garde d'enfants. Par la suite, les membres du Comité ont été en mesure d'organiser une discussion informelle dans leur section locale respective pour permettre aux gens de parler de leurs expériences personnelles relativement aux garderies publiques et privées.

Susan Nosov, du service de l'éducation du Congrès du travail du Canada (CTC) et directrice du Collège syndical du Canada, a parlé des cours pouvant donner droit à des crédits universitaires et des possibilités d'affiliation entre les travailleurs et travailleuses et le CTC.

Des spécialistes des communications du bureau national ont assisté aux réunions du Comité et ont expliqué comment le CNDP et le service des communications travaillent ensemble. Ils ont parlé de l'utilisation des réseaux sociaux, de *Perspective*, de la radio, des journaux et des autres ressources disponibles pour joindre les alliés et transmettre de l'information. Leur présentation comportait également un segment interactif sur l'élaboration des messages à communiquer et la création de phrases-chocs.

Le confrère Imad Temiza, du syndicat des travailleuses et des travailleurs des postes de Palestine (PPSWU), a parlé de la lutte pour les droits fondamentaux des travailleuses et travailleurs des postes palestiniens.

Ventes aux enchères silencieuses

Les ventes aux enchères silencieuses n'ont pas recours aux services d'un encanteur. Les membres écrivent leur mise sur une feuille, puis ils peuvent faire une surenchère sur les différents articles mis en vente. Il s'agit d'articles que les membres ont amené de leur région respective. Certains sont faits maison, et d'autres sont des articles typiques de la culture des membres qui les ont apportés. L'argent recueilli dans le cadre des ventes aux enchères tenues durant le dernier mandat a été versé à différentes organisations partout au pays.

Aide financière aux termes du paragraphe 7.59

Le Comité a utilisé les fonds accumulés aux termes du paragraphe 7.59 pour aider des membres du Comité, des membres suppléants et des membres au palier local à participer à la conférence « Debout! » et au Sommet national des jeunes travailleurs et travailleuses organisés par le Congrès du travail du Canada. Dans le cadre de ces deux activités, des membres du STTP ont animé des ateliers, participé à des manifestations et dirigé des actions directes. Les travailleuses et travailleurs ont aussi été en mesure d'assister à des ateliers et à des présentations portant, entre autres, sur les questions suivantes :

- Mise en commun de stratégies de mobilisation pour bâtir et consolider un mouvement inclusif;
- Perfectionner et renforcer les compétences pour engager les membres et promouvoir l'engagement politique aux fins de l'organisation et de la mobilisation;
- Favoriser une meilleure compréhension des questions relatives aux droits de la personne pour renforcer le mouvement syndical.

Les membres ont aussi utilisé les fonds accumulés pour participer à des réunions intersyndicales, à des séances de formation et à des congrès des fédérations du travail.

Calendrier

Le CNDP a conçu un calendrier pour l'année 2019. Il s'agit d'un important outil de sensibilisation qui met en évidence bon nombre des campagnes appuyées par le STTP. Le calendrier souligne un grand nombre d'événements et de luttes pour les droits de la personne et met en vedette les affiches qui ont été créées au cours du dernier mandat.

Travail régional

Après chaque réunion nationale, les membres poursuivent le travail du CNDP au sein de leur section locale et de leur collectivité. Voici des exemples du travail qu'ils ont accompli :

Ils ont assisté à des sessions d'éducation de trois et de cinq jours, y compris au cours sur l'île de la Tortue, à la formation destinée aux déléguées et délégués sociaux, à la formation sur les droits de la personne et au cours sur la santé mentale, et dans certains cas ils ont participé à l'animation de ces cours.

Ils ont assisté aux conférences régionales dans le cadre desquelles ils ont présenté des résolutions et aidé à la mise en œuvre du nouveau processus pour les élections qui avaient lieu durant les conférences.

Ils ont siégé au Comité des statuts et au Comité des résolutions générales et des politiques.

Ils ont mis sur pied une délégation qui a visité la réserve indienne des Hurons-Wendat, au Québec.

Ils ont participé aux défilés de la Fierté et de la fête du Travail, ainsi qu'aux vigiles pour les femmes et les jeunes filles autochtones portées disparues ou assassinées, et dans certains cas ils ont aussi contribué à l'organisation de ces activités.

Ils ont été élus à des postes au sein de fédérations du travail, de comités du CTC et de conseils du travail ainsi qu'à des postes aux paliers régional et local.

Ils ont participé aux activités de la campagne *Vers des collectivités durables*.

Ils ont participé au travail des comités de négociation.

Ils ont pris part à des grèves, à des occupations, à des journées d'action et à des rassemblements.

Ils ont représenté le STTP dans le cadre de réunions, de présentations et d'activités de lobbying auprès du gouvernement.

Ils ont pris part à des délégations internationales.

Rapports des groupes de travail

Personnes ayant des limitations fonctionnelles

Le groupe de travail des personnes ayant des limitations fonctionnelles a entrepris de nombreuses activités au cours du dernier mandat. Ces activités visaient notamment à transmettre de l'information aux membres sur les droits de la personne et à trouver des façons de protéger les personnes qui ont subi un accident du travail.

Notre groupe a concentré ses efforts sur la transmission d'information aux membres pour leur rappeler la nécessité d'offrir des mesures d'adaptation aux membres sourds ou malentendants. Il a aussi encouragé les sections locales à demeurer en contact avec les travailleuses et travailleurs qui sont absents du lieu de travail en raison d'un congé d'invalidité de courte durée ou d'invalidité de longue durée. De plus, nous avons mis sur pied un comité de travail qui rassemble les statistiques relatives à l'article 54 et à la Commission des accidents du travail du Québec dans le but d'utiliser l'information pour protéger les travailleuses et travailleurs qui subissent un accident du travail. À l'heure actuelle, notre groupe travaille à l'élaboration d'une brochure graphique destinée à aider les membres à s'y retrouver dans le processus de l'assurance-invalidité de courte durée.

Nous avons aussi choisi un symbole visuel pour sensibiliser les gens aux questions qui touchent les personnes ayant des limitations fonctionnelles. Il s'agit d'un ruban de couleur lavande qui a pour but de sensibiliser les membres aux efforts déployés par les membres du Comité pour dénoncer les injustices contre lesquelles ils luttent à l'échelle nationale.

Le groupe de travail des personnes ayant des limitations fonctionnelles a aussi présenté les recommandations suivantes : que les sections locales exercent des pressions sur Postes Canada pour qu'elle désigne une toilette « neutre » dans chaque installation postale; qu'un bulletin soit envoyé à toutes les sections locales sur les luttes relatives à la situation familiale; que toutes les sections locales reçoivent une liste des documents nécessaires au dépôt de griefs relatifs aux droits de la personne.

Enfin, le Comité a adopté des résolutions qui traitent de questions environnementales, des lois sur les régimes de retraite et du droit à la liberté de la presse, questions qui touchent l'ensemble des membres.

Bien des membres font face à de la discrimination fondée sur un manque de connaissances ou de respect à l'égard des difficultés qu'ils doivent surmonter au quotidien.

Il nous incombe d'informer et de sensibiliser les membres pour abolir les barrières de la discrimination. À cette fin, nous avons choisi de promouvoir les quatre (4) événements clés ci-dessous dans l'espoir que tous les membres soulignent ces dates importantes aux paliers régional et local :

Du 1^{er} au 7 mai 2018

66^e édition de la Semaine annuelle de la sensibilisation à la santé mentale chapeautée par l'Association canadienne pour la santé mentale.

Le 10 octobre 2018

Journée mondiale de la santé mentale

Du 15 au 21 octobre 2018

Semaine des handicaps invisibles

Le 3 décembre 2018

Journée internationale des personnes handicapées

Le groupe de travail des personnes ayant des limitations fonctionnelles se consacre à l'élimination des inégalités qui touchent ses membres. Il est résolu à améliorer la vie des membres du STTP et de leurs familles.

Autochtones

Cette année, le groupe des travailleurs et travailleuses autochtones a été très occupé. À l'occasion de la Journée nationale des peuples autochtones, nous avons créé une affiche avec l'aide de la mère d'un membre du Comité. Nous avons consacré notre énergie à faire parvenir de la nourriture à nos collectivités du Nord. De plus, nous continuons d'exercer des pressions sur Postes Canada pour qu'elle respecte les quotas établis relativement à l'embauche de travailleuses et travailleurs autochtones.

Nous sommes enchantés de rapporter que nous avons fait la promotion du cours sur l'île de la Tortue dans toutes les régions et que nous poursuivons nos efforts pour persuader nos consœurs et confrères de la nécessité d'offrir ce cours. Il est valorisant de savoir que nous contribuons à sensibiliser les membres à l'histoire de nos peuples.

Au cours du dernier mandat, nous avons continué d'appuyer la campagne pour la libération de Leonard Peltier, la campagne visant à obtenir justice pour les femmes et les filles autochtones disparues ou assassinées, les peuples des Premières Nations, Métis et Inuits, et le mouvement *Idle No More*.

Nous continuons aussi de sensibiliser les gens aux sévices infligés par les pensionnats indiens et à toutes les iniquités dont les peuples et les collectivités des Premières Nations font l'objet.

LGBTQ

En 2016, le groupe de travail LGBTQ a incité les sections locales partout au pays à se munir de toilettes neutres, désignée comme telle au moyen d'une affiche « genre neutre », à l'intention des personnes non binaires, compte tenu du fait que cette question allait devenir, en 2017, le 12^e motif de discrimination interdit prévu dans la *Loi canadienne sur les droits de la personne*.

Une des dernières résolutions présentées par notre groupe visait à modifier les formulaires du syndicat en y ajoutant une troisième case en plus des cases « homme » et « femme » désignant l'identité sexuelle afin de respecter l'équité de genre et permettre à tout le monde de s'auto-identifier.

De concert avec le CNDP et le STTP, nous avons aussi produit une lettre pour encourager les gouvernements aux paliers municipal, provincial, territorial et fédéral, ainsi que nos alliés du mouvement syndical, à nous aider à trouver une façon d'appuyer les alliances gais-hétéros dans les écoles du pays. Nous voulons aussi encourager la création d'un nombre accru de ces alliances, car les écoles ne sont pas toutes des lieux « sécuritaires », et bien des jeunes LGBTQ ne sont pas soutenus par leur propre famille.

Depuis l'élection de Donald Trump, l'intolérance est à la hausse aux États-Unis et partout dans le monde. La haine générée par cette intolérance est même livrée à nos domiciles sous forme de courrier publicitaire. Nous avons demandé au Conseil exécutif national de diffuser un bulletin sur les droits des travailleuses et travailleurs afin de rappeler à l'employeur et au Syndicat que l'intolérance et les propos haineux sont inacceptables dans les lieux de travail.

En 2017, nous avons conçu et distribué partout au pays une affiche contre l'intimidation pour aider les membres à faire face à la violence physique, psychologique ou affective.

Nous avons aussi grandement contribué à encourager les sections locales à participer aux activités de la Fierté (y compris les défilés) pour exprimer leur soutien à l'égard de la communauté LGBTQ et appuyer les personnes qui ont dû quitter leur pays à la recherche d'une vie meilleure et d'acceptation. Nous avons aussi conçu un t-shirt de la FIERTÉ, qui a été porté par les membres partout au pays durant les défilés de 2018. Cette initiative a contribué à montrer la diversité des personnes faisant partie de la communauté LGBTQ et de ses alliés.

Il y a beaucoup d'intimidation et de harcèlement à Postes Canada entre la direction et les travailleuses et travailleurs, et aussi entre consœurs et confrères de travail. Les déléguées et délégués sociaux (lorsqu'il y en a dans la section locale) sont surchargés et ne sont pas toujours disponibles pour traiter des questions de harcèlement. La direction ne fait vraiment pas grand-chose pour calmer les tensions. Nous essayons de fournir de la formation aux déléguées et délégués syndicaux pour qu'ils soient en mesure de donner un coup de main relativement aux questions d'intimidation. Malheureusement, certains d'entre nous ont eu personnellement affaire à ce genre de situation.

Le groupe LGBTQ se consacre également à plusieurs enjeux de longue date, notamment trouver des façons d'aider d'autres pays à comprendre qu'être membre de la communauté LGBTQ ne doit pas être perçu comme un crime passible d'emprisonnement ni de la peine de mort. Nous présentons d'autres résolutions au congrès, parce que le Syndicat doit se pencher sur des questions particulières qui touchent actuellement nos membres.

En conclusion, le groupe de travail LGBTQ continue de s'attaquer aux problèmes de longue date que sont la discrimination, le harcèlement et l'intimidation. Il nous reste encore beaucoup de chemin à parcourir à cet égard, mais nous espérons que nos efforts porteront fruit et qu'ils donneront lieu à de meilleures conditions de travail à Postes Canada et à des améliorations partout au pays et dans le monde entier.

Travailleurs et travailleuses de couleur

Au cours du dernier mandat, les membres du groupe des travailleuses et travailleurs de couleur ont contribué à l'émancipation des travailleuses et travailleurs de couleur au sein du STTP et dans l'ensemble de la société.

Grâce aux dispositions du paragraphe 7.59 des statuts nationaux, de nombreux membres du groupe des travailleuses et travailleurs de couleur ont été en mesure de participer à différentes activités axées sur la justice sociale et la lutte contre l'oppression, dont le racisme à l'égard des Noirs, l'islamophobie, la discrimination envers les Sikhs et le racisme visant les personnes d'origine sud-asiatique. Voici les points saillants du travail que notre groupe a accompli au cours de dernier mandat :

Mois du patrimoine asiatique – En mai, nous soulignons le Mois du patrimoine asiatique, ainsi que le Mois du patrimoine sud-asiatique. Le Comité a conçu des bulletins et des affiches soulignant l'influence des cultures asiatiques et sud-asiatiques sur l'art, la culture, l'économie et d'autres aspects de la société canadienne. Des membres du groupe des travailleurs et travailleuses de couleur font aussi partie de l'Alliance des travailleuses et travailleurs canadiens d'origine asiatique. L'Alliance appuie les Canadiennes et Canadiens d'origine asiatique qui occupent des postes de leadership au sein du mouvement syndical et dans la collectivité.

Coalition des syndicalistes noirs (Black Trade Unionist – CBTU) – La CBTU se veut la voix résolument indépendante des travailleuses et travailleurs noirs au sein du mouvement syndical. Elle met les syndicats au défi de s'adapter aux besoins et aux aspirations des travailleuses et travailleurs noirs. Au cours du mandat, des membres du groupe de travail ont participé aux congrès de la CBTU, aux assemblées générales des membres et aux réunions régionales de la coalition. Les membres du STTP ont élevé le niveau des discussions, animé des ateliers sur les questions touchant les travailleuses et travailleurs noirs et proposé des solutions en matière de justice sociale. Des membres du groupe de travail siègent au conseil exécutif de la CBTU.

Reconnaissance et commémoration — Dans l'un de ses discours empreints de sagesse, Martin Luther King a déclaré ce qui suit « ... *au bout du compte, nous ne nous souviendrons pas des paroles de nos ennemis, mais du silence de nos amis.* » C'est dans cette optique que le groupe des travailleuses et travailleurs de couleur a produit des bulletins, des affiches et différents articles pour veiller à ce que nos amis et alliés reconnaissent, acceptent et commémorent les luttes que nos ancêtres ont dû livrer et les obstacles que nos enfants doivent encore surmonter aujourd'hui.

Mois de l'histoire des Noirs – Durant le mois de février, nous célébrons les nombreuses réalisations et contributions des Canadiennes et Canadiens noirs. Nous nous souvenons également d'événements et d'endroits qui nous rappellent que notre diversité et notre héritage ont contribué à façonner le Canada d'aujourd'hui. De 2015 à 2019, nous avons rendu hommage à la juge Juanita Westmoreland-Traoré en raison de ses nombreuses réalisations et parce qu'elle est une source d'inspiration pour les jeunes femmes noires qui consacrent leur vie à obtenir justice pour les populations racialisées.

Nous avons célébré la mémoire des nombreux colons noirs qui ont fui, par le chemin de fer clandestin, l'esclavage qui sévissait aux États-Unis. Ils sont venus s'établir au Canada, où ils ont fondé des collectivités. Nous nous sommes souvenus d'Africville, à Halifax, qui est aujourd'hui un lieu historique, un symbole de la lutte contre le racisme et une source d'inspiration pour les Noirs partout au pays. Nous avons célébré le quartier Hogan's Alley, à Vancouver, qui a autrefois été une collectivité noire florissante et une terre d'accueil pour de nombreuses communautés racialisées. Elle a donné naissance à de nombreux artistes et athlètes noirs de renom. Nous avons aussi célébré l'héritage des colons de Shiloh et de ceux d'Amber Valley, en Alberta, qui ont fondé les premières colonies noires de l'Ouest canadien. Ces colonies formaient une communauté noire prospère d'esclaves noirs libérés qui avaient pris leur destinée en main et qui ont contribué à l'essor de l'industrie de l'élevage bovin de l'Alberta.

En février 2013, nous avons créé une affiche honorant la mémoire d'Albert Jackson. Il s'agit d'une de nos affiches les plus populaires jusqu'à maintenant. Nous avons aussi participé à l'organisation de réunions familiales et à la pièce de théâtre « The Postman », qui a été mise en scène par Appledore Productions et qui soulignait l'importance de la livraison à domicile. De plus, les élèves de l'école publique Victoria ont organisé une campagne de rédaction de lettres qui a contribué à l'émission d'un timbre commémorant Albert Jackson en janvier 2019.

Mois du patrimoine tamoul – En 2016, la Chambre des communes a enfin reconnu la contribution des Tamouls à la société canadienne en déclarant janvier, Mois du patrimoine tamoul. Le groupe de travail a conçu une belle affiche qui met en évidence la richesse de la culture et du patrimoine tamouls.

Défense des droits et militantisme — Le groupe des travailleuses et travailleurs de couleur a été une source d'inspiration et de courage pour bon nombre de ses membres. Il a allumé en eux une flamme qui se manifeste souvent sous la forme de dévouement et d'engagement à l'égard de la collectivité, ou encore sous la forme de bénévolat auprès d'organismes communautaires, de mobilisation, de planification d'activités mettant de l'avant des personnes racialisées, d'activités de porte-à-porte au nom de candidates et candidats racialisés durant une campagne électorale municipale, et bien d'autres actions.

Les membres du groupe des travailleuses et travailleurs de couleur ont aussi participé à des activités comme **Carifesta**, à Montréal, qui permet à des milliers de personnes de s'informer sur la culture des Caraïbes, et où l'on peut admirer une multitude de couleurs chaudes défilant dans les rues de la métropole québécoise. Le **Forum jeunesse des communautés noires** à Montréal est une autre occasion où les membres du groupe des travailleuses et travailleurs de couleur ont activement contribué à la création d'un événement premier en son genre à Montréal. D'autres membres ont mis à contribution leurs compétences et ont fait du porte-à-porte dans le cadre de campagnes électorales municipales, provinciales et fédérales au nom de candidates et candidats racialisés comme Saron Gebrellassi, Knia Singh, Felicia Samuels, Charline Grant, et bien d'autres.

Créer le changement

Le groupe des travailleuses et travailleurs de couleur estime que le vrai militantisme consiste à « être le changement que l'on veut voir dans le monde ».

Et il n'existe pas de meilleur endroit que le STTP pour donner l'exemple et y investir son énergie afin de mener la lutte. Par conséquent, le groupe des travailleuses et travailleurs de couleur a proposé de nombreuses recommandations au Comité national des droits de la personne. Ces recommandations visent à sensibiliser nos alliés du STTP pour qu'ils comprennent mieux les questions qui nous concernent, à encourager les membres à nous soutenir en marchant à nos côtés et à nous accepter à titre d'égaux dans des rôles de leadership, et à créer une culture d'inclusion dans l'ensemble du STTP. Les recommandations du groupe des travailleuses et travailleurs de couleur ont été adoptées à titre de résolutions par le Conseil exécutif national.

Conclusion

Que vous soyez dirigeante ou dirigeant syndical, militante ou militant ou encore membre de la base, nous avons besoin de votre aide pour veiller à ce que tous les membres comprennent que le travail du CNDP est l'un des fondements du Syndicat. Pour aller plus loin, l'engagement du STTP en faveur de l'égalité doit dépasser le cadre du Comité.

La vie n'a pas besoin d'être une compétition. En mettant à profit nos forces particulières et nos différences, nous avons le pouvoir d'améliorer nos lieux de travail et nos vies. Unissons nos efforts pour la justice. Entraïdons-nous les uns les autres pour connaître des jours meilleurs! Nous devons créer un Syndicat à l'image de tous ses membres.

Solidarité,

Comité national des droits de la personne