

11 mars 2022

COMITÉ SUR LA TRANSITION VERS UN TAUX HORAIRE POUR LES FFRS

Lors de sa rencontre de la semaine dernière, le Conseil exécutif national (CEN) a discuté de la structure du travail à accomplir pour faire avancer les travaux sur l'obtention d'un taux horaire pour les FFRS en plus d'étudier les candidatures des membres qui souhaitent contribuer au Comité sur la transition vers un taux horaire pour les FFRS.

Les membres du CEN ont pris la décision de mettre sur pied deux (2) comités. Un comité de travail ainsi qu'un comité directeur.

Dans un premier temps, la consoeur Nancy Beauchamp, directrice nationale de la région du Montréal métropolitain a été choisie afin d'être responsable des deux comités. Pour le comité directeur, elle sera bien entourée par les confrères Carl Girouard, dirigeant national des griefs, Martin Champagne, 4^e vice-président national et spécialiste en mesure du travail, ainsi que la consoeur Barb McMillan permanente syndicale nationale aux griefs. Ce comité sera responsable des lignes directrices des travaux et des discussions techniques avec l'employeur.

Pour le comité de travail sur la transition vers un taux horaire pour les FFRS, le CEN a choisi de sélectionner quatre (4) membres, étant donné l'importance du travail à accomplir pour réaliser un projet complet et bien ficelé.

Voici vos représentantes et représentants du comité de travail :

L'expérience acquise par la consoeur **Barb McMillan** sur trois (3) comités de négociation sera certainement un atout. De plus, elle a travaillé sur l'étude de la lettre 3, sur le Comité d'équité salariale ainsi que sur le Comité du contenu du travail. Il était important d'avoir un fil conducteur sur les positions prises par la Société au fil des années à ce sujet. Barb est de la région du Centre et travaille à Postes Canada depuis 1999.

Un second membre qui a travaillé sur le Comité du contenu du travail se joindra à l'équipe, il

s'agit de **Jeffery Cook**. Jeffery est également président de la section locale de Yarmouth, dans la région de l'Atlantique et œuvre sur le comité exécutif depuis 2009. Il est à Postes Canada depuis quinze (15) ans. Sa rigueur, son sens de l'autonomie et les connaissances acquises sur le Comité du contenu du travail font de lui une valeur sûre pour le comité de travail.

La consoeur **Angel Hoare** est permanente syndicale pour la région du Pacifique. Son expertise de la convention collective a fait ses preuves au cours des années avec ses nombreuses victoires en arbitrage. Sans aucun doute, son expertise s'avérera très efficace pour adapter la convention collective à la nouvelle réalité qu'imposera le passage d'un paiement « à la pièce » vers un taux horaire. Angel a été entrepreneure pendant dix (10) ans avant d'obtenir le statut d'employée en 2004 et dès ce moment, son implication a débuté avec le STTP.

Le dernier et non le moindre est un membre de la section locale de l'Outaouais dans la région du Québec, **Jean Sébastien Daoust**. Jean Sébastien a rejoint l'unité rurale à titre d'employé de relève sur appel en 2014. Ce poste lui a permis de constater les différences entre les itinéraires et de constater à quel point les valeurs de temps existantes ne reflètent pas la réalité dans plusieurs situations.

Merci aux membres qui ont soumis leur candidature. Il est rassurant de voir que plusieurs personnes sont prêtes à mettre leur vie sur pause pour améliorer les droits de leurs consoeurs et confrères de travail.

Solidarité,



Jan Simpson
Présidente nationale

2019-2023 / Bulletin n° 348
/nf-sepb 225 //jrg scfp 1979