

RENOUVELLEMENT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

RÉSULTATS



Bulletin n° 298

Le 7 septembre 2021

RENOUVELLEMENT DES CONVENTIONS COLLECTIVES : LE OUI L'EMPORTE

Résultats du vote de ratification national

Après un mois d'assemblées virtuelles sur le vote de ratification, les résultats non vérifiés du vote national sur le renouvellement de la convention collective de l'unité urbaine et de celle de l'unité des FFRS sont les suivants :

Unité urbaine

La recommandation du Conseil exécutif national a été acceptée dans une proportion de **66,3 %** des votes valides.

Unité des FFRS

La recommandation du Conseil exécutif national a été acceptée dans une proportion de **55,3 %** des votes valides.

Résultats par section locale

Les résultats du vote par section locale seront publiés dès qu'ils seront connus.

Merci de votre participation!

Au nom du Conseil exécutif national, je tiens à remercier les membres qui ont participé au processus en assistant à leur assemblée sur le vote de ratification. Dès le départ, nous savions que la tenue d'un vote en ligne durant la pandémie ne serait pas simple, mais le Conseil exécutif national était d'avis que les modalités de renouvellement des conventions collectives étaient suffisamment positives pour être soumises au vote démocratique des membres.

Les résultats indiquent que la majorité des membres sont d'accord avec cette décision.

..../2



Renouvellement de deux ans

Les deux prochaines années seront chargées pour le Syndicat. Grâce à la nouvelle information sur les effectifs et aux changements apportés à la clause 39.06 de la convention collective de l'unité urbaine, nous avons maintenant les outils nécessaires pour nous battre afin d'obtenir davantage de postes permanents à plein temps dans le groupe 1.

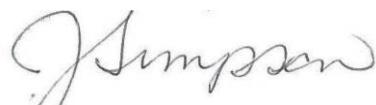
Pour y parvenir, la participation de tous les paliers du Syndicat (local, régional et national) sera nécessaire. Nous devrons nous concerter pour faire échec aux tentatives de Postes Canada d'imposer la séparation du tri et de la livraison aux membres du groupe 2. Nous devrons aussi nous attaquer aux enjeux de santé et de sécurité associés à la livraison à deux liasses. De plus, nous allons élaborer et mettre en œuvre les programmes de formation nécessaires afin que les membres des groupes 3 et 4 assurent l'entretien des véhicules électriques lorsque Postes Canada aura électrifié son parc de véhicules. Le STTP doit également finaliser le processus entourant le Comité sur la teneur du travail des FFPS et s'assurer que ceux-ci sont payés pour le temps évalué de leur itinéraire, ainsi que pour tout travail effectué en plus de leur temps évalué.

Place à l'expansion des services

En attendant l'après-pandémie, nous comptons travailler avec Postes Canada afin de développer et de promouvoir de nouveaux services créateurs d'emplois et génératrices de revenus, tels que les services bancaires postaux, les carrefours communautaires et les services aux personnes âgées, comme le programme de vigilance auprès des personnes âgées. Bien d'autres administrations postales fournissent déjà ces services; nous pourrions en apprendre beaucoup de leurs expériences.

Les membres ont choisi deux années supplémentaires d'augmentations salariales garanties et de sécurité d'emploi, de stabilité et de progrès croissants, et ce, en période d'incertitude. Mais nous ne chômerons pas. Nous avons deux années de plus pour renforcer notre pouvoir collectif en prévision de la prochaine ronde de négociation. Peu importe le camp pour lequel nous avons voté, il faut à présent mettre de côté les divergences d'opinions et travailler ensemble pour obtenir davantage de gains au cours de la prochaine ronde de négociation.

Solidarité!



Jan Simpson
Présidente nationale

