

Sondage sur l'équité : Il n'y a pas d'égalité sans équité!

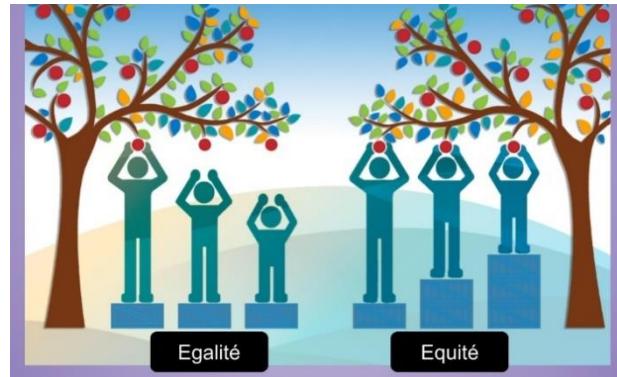
Postes Canada a récemment demandé aux membres du STTP de répondre à un sondage sur l'équité, et ce n'est pas pour rien.

Historiquement, certaines communautés ont été laissées pour compte lors de l'embauche au service postal. Par exemple, le nombre d'Autochtones et de personnes ayant des limitations fonctionnelles dans nos lieux de travail n'est pas proportionnel au pourcentage de la population représentée par ces communautés.

Il existe une certaine confusion quant à la signification du terme « équité ». Certains disent que nous sommes tous égaux et que nous devrions tous être traités de la même façon. Bien sûr, à première vue, cela peut sembler évident. Tous les humains ont des droits, et nous devrions être égaux.

Cependant, il ne suffit pas de le dire pour que cela devienne réalité. Les règles du jeu ne sont pas les mêmes pour tout le monde. Les pratiques coloniales, qui favorisent les hommes blancs sans handicap, ont donné lieu à une hiérarchie privilégiant ceux qui avaient un accès accru par rapport aux autres. À une certaine époque, les femmes étaient pratiquement exclues du marché du travail, tout comme bien des néo-Canadiens. Pour atteindre l'égalité que nous recherchons tous et pour mieux refléter la démographie de notre société, il faut tout d'abord établir l'équité.

Il est vrai que nous pratiquons l'équité dans la vie de tous les jours. Par exemple, des rampes sont construites pour permettre l'accès aux immeubles aux personnes à mobilité réduite.



De telles mesures sont importantes, mais pas suffisantes. Si nous nous concentrions uniquement sur l'égalité, nous n'aurions pas besoin de rampes puisque tout le monde a le droit d'utiliser les escaliers. Une telle pratique d'exclusion n'a pas grand-chose à voir avec l'égalité d'accès et garantit que l'accès n'est accordé qu'aux personnes qui peuvent facilement marcher. Être équitable, c'est être humain.

N'oubliez pas que vos réponses au questionnaire sont protégées par la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Les renseignements recueillis dans le cadre du sondage ne sont pas destinés aux superviseurs ni aux gestionnaires des installations de Postes Canada. Ils visent à améliorer les pratiques d'embauche des personnes qui devraient être présentes dans nos lieux de travail.

L'équité est une question de justice. Le STTP veut un milieu de travail qui reflète la diversité de la société.

En sachant qui nous sommes, nous pouvons réaliser des progrès en matière d'équité pour arriver à une égalité accrue en matière d'accès.

.../2



Tout au long de l'histoire du Canada, des groupes et des personnes ont été victimes de discrimination et d'exclusion. Si l'égalité est ce que nous souhaitons, nous devons reconnaître que l'accès n'a pas été égal.

Le STTP tient régulièrement des réunions avec d'autres syndicats et Postes Canada pour améliorer l'équité et l'accès pour tous. Les données démographiques sur les lieux de travail recueillies au moyen du sondage nous aiderons à atteindre cet objectif.

Solidarité,



Dave Bleakney
2^e vice-président national

/Im sepb 225 _ gl/scfp1979

