

LES NÉGOCIATIONS DOIVENT RÉGLER LES PROBLÈMES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ À POSTES CANADA

Pendant des années, la direction de Postes Canada a soumis des rapports d'accidents erronés à Travail Canada afin de pouvoir alléguer une réduction importante du nombre d'accidents du travail. La direction s’est finalement fait prendre la main dans le sac et la vérité sur les accidents du travail à Postes Canada a été révélée.

Nombre d'accidents invalidants par million d'heures travaillées

	Postes Canada	Débardage	Transport routier	Ensemble du secteur fédéral	Postes Canada comparé au secteur fédéral
2016	41,9	19,5	9,1	7,7	x 5,44
2015	43,7	19,1	9,4	7,8	x 5,60
2014	42,7	20,8	9,2	7,8	x 5,47
2013	25,1*	25,3	8,7	8,1	x 3,10*
2012	27,9*	29,0	9,3	8,6	x 3,25*
2011	33,0*	28,4	9,4	8,4	x 3,93*

*Rapport erroné

Source : Travail Canada
www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/services/sante-securite/rapports/statistique-2016.html

Comme le montre le tableau ci-dessus, tiré des rapports de Travail Canada, le taux d'accidents du travail à Postes Canada est 5,4 fois plus élevé que dans le reste du secteur fédéral, qui comprend le débardage, les mines, le transport routier et d'autres industries dangereuses. Le débardage, qui arrive au deuxième rang, affiche un taux d'accidents deux fois moins élevé que celui de Postes Canada.

La transformation postale et les heures supplémentaires obligatoires contribuent aux accidents et au stress

En 2016, une étude sur la relation entre la mise en œuvre de la transformation postale et la hausse du stress et du nombre d'accidents chez les travailleuses et travailleurs des postes a révélé ce qui suit :

- La majorité des FFRS et des travailleuses et travailleurs internes des groupes 1 et 2 de l'unité urbaine font état d'une augmentation des niveaux de stress, d'irritabilité, d'anxiété, de fatigue et de douleurs.

.../2

- La majorité des factrices et facteurs indiquent une hausse du nombre et de la gravité des blessures subies au travail.
- La majorité des factrices et facteurs estiment que la transformation postale a donné lieu à une détérioration de leurs relations avec les membres de leur famille et leurs amis.

L'étude a aussi révélé l'incidence négative des heures supplémentaires obligatoires : *« Plus élevée est la fréquence des heures supplémentaires et de leur caractère obligatoire, plus les répercussions néfastes se font sentir sur la santé physique et mentale et augmentent le sentiment de colère, la crainte de la violence potentielle et l'impression d'une sécurité moindre. »*

Les travailleuses et travailleurs des postes connaissent les solutions

L'étude de 2016 demandait aux travailleuses et travailleurs des postes ce qui devrait être fait pour améliorer la qualité de leur vie au travail.

Suggestions les plus souvent formulées par les employées et employés :

Groupe 1 :

- Améliorer les horaires
- Augmenter le nombre de postes de jour et de soir
- Améliorer les horaires des travailleuses et travailleurs à temps partiel

Groupe 2 :

- Permettre le tri du courrier ayant fait l'objet d'un tri séquentiel
- Éliminer la méthode de livraison à deux liasses
- Mettre fin aux heures supplémentaires obligatoires
- Améliorer l'évaluation des itinéraires

Postes Canada refuse toujours d'assurer une dotation en personnel adéquate

Dans plusieurs sections locales, au lieu de créer des emplois permanents à plein temps et à temps partiel, Postes Canada a mis sur pied un système de dotation fondé sur les heures supplémentaires obligatoires. Un tel système donne lieu à de nombreuses préoccupations en matière de santé et de sécurité, car il contribue à la fatigue, à la surcharge et au stress des travailleuses et travailleurs qui livrent le courrier ou qui travaillent dans les établissements. Le 31 octobre dernier, dans le cadre des grèves tournantes, le Syndicat a imposé à ses membres une interdiction de travailler des heures supplémentaires. Nous méritons tous de pouvoir retourner à la maison après notre quart de travail sans être forcés de travailler plus longtemps. Il est temps que Postes Canada cesse d'utiliser les heures supplémentaires obligatoires comme outil de dotation.

Le temps n'est plus aux belles paroles, mais à l'action!

La direction aime parler de la nécessité de réduire le nombre d'accidents du travail. Il est temps qu'elle passe à l'action à la table de négociation.

Appuyez le comité de négociation et tenez-vous au courant en consultant le compte Twitter (@STTP) et la page Facebook www.facebook.com/cupwsttp du STTP.
www.facebook.com/cupwsttp. Pour recevoir régulièrement les dernières nouvelles du Syndicat par courriel, abonnez-vous au Somm@ire du STTP :
www.cupw.ca/fr/sommaire-sttp.

Solidarité!



Nancy Beauchamp
Négociatrice en chef, unité des FFRS



Sylvain Lapointe
Négociateur en chef, unité urbaine