

Comité national mixte des uniformes
Société canadienne des postes (SCP)
Programme des uniformes
et
Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP)
URBAIN ET FFRS

RÉUNION TRIMESTRIELLE N° 78

DATE : Le 8 juin 2023, 13 h

Lieu : Siège social de la SCP, 2701, promenade Riverside, Ottawa (Ontario), salle B110-f et vidéoconférence (hybride)

PERSONNES PRÉSENTES :

SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DES POSTES (STTP – Urbain et FFRS)	SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES (CPC)
<input checked="" type="checkbox"/> Marc Roussel	<input checked="" type="checkbox"/> Anne Bernard-Young, Relations du travail – Urbain
<input checked="" type="checkbox"/> Joanne Gomercich	<input checked="" type="checkbox"/> Briana Richard, Relations du travail – FFRS (par l'entremise de MyTeams)
	<input checked="" type="checkbox"/> Anke Adams, Équipe des uniformes de la Société
	<input type="checkbox"/> Josée Louisseize, Équipe des uniformes de la Société (en congé autorisé)
	<input checked="" type="checkbox"/> Bhavna Sambi, Équipe des uniformes de la Société

ORDRE DU JOUR :

1. Questions administratives
2. Examiner le procès-verbal de la réunion et les mesures de suivi découlant de la réunion n° 77
3. Nouveaux points soulevés par le STTP
4. Préparation de la prochaine réunion

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION :

1. Questions administratives :

- Anke Adams est la nouvelle gestionnaire du programme des uniformes de la Société (à compter de mars 2023).
- Josée Louisseize est en congé de maladie (pour une période indéterminée); Bhavna Sambi animera les réunions du comité mixte sur les uniformes entre-temps.

- Structure de la réunion : En personne/hybride, sur une base trimestrielle (tous les trois mois)
- Procès-verbal de la réunion : La SCP propose d'apporter quelques améliorations aux procès-verbaux des réunions et de les partager avec le STTP pour obtenir d'autres commentaires.

2. Examiner le procès-verbal de la réunion et les mesures de suivi découlant de la réunion n° 77

Remarque : Nouvelles discussions et mesures de suivi du 8 juin 2023 indiquées en bleu

Point	Précisions
Sacoche double – Nouvelle conception (Point 82)	<p>SCP 16.11.82 La SCP indique quel travail au développement d'un nouveau sac suite aux plaintes et suggestions des employés. Le prototype sera présenté au Syndicat et sera mis à l'essai par la suite. Le prototype remplacera les 2 modèles disponibles présentement et sera ajustable pour toutes les tailles.</p> <p>SCP 17.03.82 Logistik travaille sur le prototype final, qui sera probablement disponible en avril. Une fois le prototype approuvé, la sacoche sera mise à l'essai par 200 employés (facteurs). On vise à choisir 25 participants d'une taille plus petite que la moyenne et 25 participants d'une taille plus haute que la moyenne. Les autres participants seraient de taille moyenne. La SCP fournira au Syndicat les mesures pour les petites et hautes tailles. Le STTP propose de mettre la sacoche à l'essai avec le parka également. Par conséquent, l'essai pourrait se dérouler de la mi-septembre à la fin décembre 2017.</p> <p>SCP 17.07.82 L'essai de la sacoche est « en suspens » pour l'instant.</p> <p>SCP 17.11.82 Le STTP demande de poser une question supplémentaire aux employés mettant à l'essai la sacoche, afin de déterminer si la nouvelle courroie d'épaule est assez solide pour supporter le poids. La SCP en parlera avec le fournisseur et communiquera ultérieurement avec le Syndicat.</p> <p>SCP 18.03.82 Nous avons reçu très peu de sondages, mais ceux que nous avons reçus étaient positifs. Compte-rendu plus approfondi à la prochaine réunion.</p> <p>SCP 18.05.82 Pas d'autres renseignements pour le moment.</p> <p>SCP 18.10.82 Le sac est toujours en cours de modification. Des options sont à l'étude pour le vaporisateur de poivre de Cayenne. Le STTP indique que, si le vaporisateur de poivre est fixé à la sangle d'épaule, il y a un risque qu'il se détache et</p>

vaporise le visage de l'employé. Le STTP souhaite que le vaporisateur de poivre puisse être fixé à la ceinture.
Le STTP mentionne que l'étui devrait être fourni gratuitement. La SCP examinera la demande et fournira une réponse lors de la prochaine réunion. La SCP fournit un échantillon de l'étui pour le vaporisateur de poivre.

SCP 19.02.82

Les activités entourant le sac double modifié sont en suspens afin que tous les efforts soient déployés pour la conception des articles d'extérieur de haute visibilité.

L'étui pour répulsif à chiens sera offert cet été et coûtera six (6) points par étui à raison d'un (1) par an.

SCP 19.09.82

Logistik Unicorp a modifié le sac double. Un étui à répulsif à chiens est disponible depuis juin 2019 et une note à l'intention des superviseurs a été diffusée. La SCP confirme qu'un prototype sera disponible l'année prochaine.

Le STTP demande que l'étui à répulsif à chiens ne coûte pas six points et qu'il soit considéré comme un équipement de protection individuel (EPI). Ce point sera examiné.

Une demande est formulée pour que la poche soit faite d'un genre de caoutchouc afin d'empêcher le TDP de glisser. On note que la difficulté à sortir et à ranger le TDP pourrait être un inconvénient de cette caractéristique.

Le sac est multicolore et il est question de revenir à un sac tout bleu en conservant les bandes réflectrices. Le sac modifié sera présenté lors de la prochaine réunion s'il est disponible.

Il est mentionné que le rabat n'est pas pratique ni assez long en raison de l'augmentation de la taille des circulaires. Ce problème doit être examiné avec Logistik.

On confirme qu'un test ergonomique devrait être fait.

On demande qu'un employé de Logistik Unicorp observe un facteur pendant une journée où le volume de circulaires est élevé. Les membres du comité doivent fournir le nom de l'employé ainsi que la date et l'heure de l'observation.

SCP 19.12.82

À la suite du sondage précédent, les changements proposés sont à venir.

SCP 20.03.82

À la suite de notre discussion sur le nouveau sac double, nous avons décidé de reporter les modifications jusqu'à ce que le nouveau type de TDP soit confirmé afin d'éviter d'avoir plusieurs versions du sac double. Entre-temps, le fournisseur d'uniformes s'efforcera d'améliorer les sangles afin qu'elles soient plus faciles à ajuster et il envisage la possibilité d'offrir un sac pour les droitiers et un sac pour les gauchers. Un exemple de prototype sera transmis au STTP aux fins d'examen et d'approbation.

	<p>Une copie du sondage précédent doit être envoyée à Marc.</p> <p>SCP 20.08.82 Les changements au sac double sont en attente de la confirmation du nouveau TDP. Entre-temps, Logistik fournira un échantillon des sangles modifiées qui faciliteront le réglage de la sacoche pour les employés.</p> <p>SCP 20.11.82 Toujours en attente des résultats pour les nouveaux TDP. Les RT feront un suivi sur l'état du nouveau TDP.</p> <p>SCP 21.02.82 L'équipe responsable du programme des uniformes attend un échantillon du nouveau TDP qu'elle pourra fournir à Logistik afin qu'on ajoute de nouvelles pochettes au sac double, au besoin. Une fois qu'un dessin du sac double remanié aura été obtenu, il sera examiné par le Comité national mixte des uniformes CNMU avant d'aller de l'avant avec l'élaboration d'échantillons. D'autres changements de conception sont également envisagés en fonction du dernier sondage effectué auprès des employés, comme le redimensionnement du rabat et des options de fermeture. On demande qu'une évaluation ergonomique soit effectuée pour le nouveau prototype.</p> <p>SCP 21.05.82 Le fournisseur d'uniformes a reçu un échantillon du nouveau TDP et évaluera la nécessité d'installer une pochette supplémentaire sur le sac double dans laquelle pourrait être rangé le nouveau TDP.</p> <p>SCP 21.09.82 Conformément à un essai effectué par le fournisseur d'uniformes, il n'est pas nécessaire de modifier la poche du sac double pour y ranger le nouveau TDP. Le Comité se réunira au cours de la nouvelle année pour revoir la conception du sac. La SCP examinera la demande du STTP afin de fournir des remarques sur les essais effectués par le fournisseur d'uniformes. Le STTP souligne que les facteurs et factrices ne doivent pas faire l'objet de mesures disciplinaires si le TDP est endommagé en raison de la taille inadéquate de la poche.</p> <p>SCP 22.01.82 Une réunion distincte sera planifiée à ce sujet.</p> <p>Le fournisseur d'uniformes propose d'inclure des spécialistes en ergonomie de son équipe. Le STTP demande des renseignements sur ses identifiants. Le STTP proposera des dates pour une réunion.</p> <p>SCP 22.04.82</p>
--	--

	<p>Nous lancerons la revue du sac en juin, la SCP enverra les dates de réunion suggérées.</p> <p>SCP 22.09.82 Finaliser l'ébauche du sondage et à revoir avec le STTP. Le STTP indique que la poche sur le sac double doit être modifiée pour le nouveau PDT.</p> <p>SCP 23.02.82 La SCP informe le STTP que la refonte du sac double sera mis de côté jusqu'à nouvel ordre en raison d'un nombre insuffisant de personnels dans le Programme des uniformes.</p> <p>La SCP a également mentionné que nous pourrions passer en soumission au milieu de l'année 2024 et qu'il faudra 2 à 3 ans pour la refonte du sac double, il serait donc préférable d'attendre en 2024.</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Une nouvelle préoccupation a été soulevée au sujet de l'emplacement de la sangle de fermeture avant supérieure : la position est « trop haute » ou près de la zone du cou, ce qui pourrait entraîner un risque pour la sécurité. • Le STTP demande d'abaisser la sangle de fermeture à l'avant pour permettre une plus grande distance de la zone du cou afin d'améliorer la sécurité. <p>Mesures de suivi :</p> <p><input type="checkbox"/> La SCP examinera la question avec le fournisseur d'uniformes et recueillera des recommandations.</p>
REMANIEMENT DE L'UNIFORME DES GROUPES D'ENTRETIEN 3 ET 4 (PROCÈS-VERBAL N° 100) (Point 100)	<p>SCP 21.02.100 L'équipe responsable du programme des uniformes examinera les vêtements attribués aux groupes d'entretien 3 et 4, afin de mettre à jour le style ou le matériel. D'autres mises à jour vous seront communiquées.</p> <p>SCP 21.05.100 La SCP présente les résultats du sondage auprès de l'équipe d'entretien et des électriciens. Le STTP fournit les commentaires suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il faudrait recueillir les commentaires des employées de l'équipe d'entretien au sujet de la combinaison. • Les ganses doivent être modifiées et il faudrait vérifier comment l'émetteur-récepteur pourrait être mieux fixé aux pantalons. Les poches devraient être plus profondes pour qu'on puisse y insérer des petits outils, des téléphones cellulaires, etc. • Préoccupations au sujet des ceintures dotées d'une bande Velcro et de leur adhérence : il faudrait examiner la possibilité d'installer une boucle de ceinture. • Chemise laissée à l'extérieur du pantalon ou non

Le STTP a également fait des commentaires sur les risques pour la sécurité liés au port du gilet de haute visibilité en polyester par-dessus des vêtements 100 % coton (tel qu'il est exigé). La SCP effectuera un suivi auprès de l'équipe Santé et sécurité et élaborera une politique sur le port du gilet de haute visibilité orange de l'équipe d'entretien par-dessus l'uniforme.

SCP 21.09.100

L'uniforme d'entretien est en cours de modification, et la mise à l'essai devrait commencer vers la fin de 2022 ou le début de 2023. Nous enverrons une lettre au personnel d'entretien pour les inviter à participer à la mise à l'essai.

SCP 22.01.100

La mise à l'essai est encore prévue à la fin de l'année 2022 ou au début de 2023. La communication à envoyer aux employés est en cours de finalisation. Le tableau de conception et les résultats du sondage seront partagés.

SCP 22.04.100

La liste des testeurs d'usure a été partagée avec le STTP. Nous travaillons sur la communication initiale à envoyer aux testeurs d'usure.

SCP 22.09.100

Les vêtements pour l'essai sur terrain sont en cours de fabrication. Nous travaillons sur la finalisation des questions du sondage. Nous prévoyons lancer le procès en mai 2023.

SCP 23.02.100

Nous serons à temps pour l'essai sur terrain en mai 2023. Une fois les vêtements disponibles, La SCP va envoyez un ensemble d'échantillons au STTP (échantillons masculins et féminins). La SCP doit envoyer une copie des vêtements par papier.

Le 8 juin 2023 :

- La SCP fournit au STTP l'avis électronique aux employés d'entretien pour le lancement de l'essai (envoyé au STTP le 26 mai 2023).
- Le fournisseur d'uniformes prépare actuellement les 200 trousse de vêtements d'essai.
- L'essai durera quatre mois et prendra fin en septembre 2023.
- Le STTP a demandé que le processus de sondage soit mené sur papier plutôt que par voie électronique afin d'éviter les conflits liés à l'utilisation de données personnelles sur les téléphones cellulaires ou les ordinateurs portatifs de la Société. La SCP accepte d'utiliser des questionnaires papier

	<p>pour recueillir les commentaires. Les employés doivent remplir les sondages pendant les heures de travail de l'entreprise. Tous les testeurs qui n'auront pas répondu au sondage avant la fin de l'essai de quatre mois seront portés à l'attention d'STTP et retirés des futures occasions d'essai.</p> <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> La SCP doit informer le STTP lorsque les vêtements d'essai auront été expédiés à tous les testeurs. <input type="checkbox"/> La SCP enverra un ensemble d'uniforme d'entretien masculin et féminin à Marc et Joanne, respectivement. <input type="checkbox"/> La SCP enverra une copie du sondage (en anglais et en français) avant de l'envoyer aux testeurs.
REMANIEMENT DE L'UNIFORME DE VENTE AU DÉTAIL DU STTP (Point 102)	<p>SCP 21.05.102 La SCP informe le Comité des uniformes qu'elle procédera à l'examen de l'uniforme de vente au détail du Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP). Une copie de l'ébauche du sondage auprès des employés sera transmise aux fins d'examen et de commentaires.</p> <p>SCP 21.09.102 Le sondage a été envoyé au personnel, et le taux de réponse est très faible. Nous regroupons les résultats pour les communiquer dès que possible.</p> <p>SCP 22.01.102 Il faut effectuer un suivi des résultats du sondage sur l'uniforme de vente au détail et envoyer une copie aux membres du Comité des uniformes.</p> <p>SCP 22.04.102 Nous travaillons sur le tableau de conception du nouvel uniforme de vente au détail proposé. La prochaine étape consiste à planifier une réunion avec le STTP.</p> <p>SCP 22.09.102 La palette de couleurs de l'uniforme de vente au détail est actuellement en revu par l'équipe de marque de la SCP. La prochaine étape consiste à finaliser le tableau de conception.</p> <p>SCP 23.02.102 – Première réunion La SCP mentionne au STTP que les nouveaux échantillons pour le test d'usure arriveront en mai.</p> <p>Le STTP a demandé si les Services Financiers (MonArgent) et les Carrefours communautaires auront une garde-robe différente.</p> <p>Le STTP demande s'il y aura une identité spéciale (logo) pour les peuples autochtones.</p>

La SCP n'a pas pu répondre aux questions car le portefolio appartient à Bhavna Sambi (Agente, Programme d'uniforme) et elle n'était pas disponible pour la réunion. Une réunion d'une demi-heure est prévue le 2 mars pour en discuter davantage.

SCP 12.03.102 – deuxième réunion

Remarques d'ouverture : Anke Adams a été présentée comme la nouvelle gestionnaire du programme d'uniformes corporatifs. Un communiqué officiel sera publié sous peu. Bhavna assistera également aux réunions trimestrielles.

La SCP travaille sur la refonte de la vente au détail depuis 2021, un sondage a été envoyé à ce temps-là. La SCP et le département de la Marque ont travaillé ensemble en collaboration avec notre fournisseur pour concevoir un nouveau concept du « design board » pour l'avenir de nos employés au comptoir.

L'automne dernier, le département de la Marque a approuvé une nouvelle couleur bleu pâle palais, la SCP enverra une copie du tableau au STTP pour montrer les couleurs et le nouveau style. Vente au détail s'est dit ouvert à l'idée d'attribuer des shorts aux commis comptoir. Le département de Vente au détail est également ouvert à l'idée du style d'avoir l'option de porter la chemise en dehors du pantalon. La SCP a parlé du nouveau concept du design board avec le STTP, ils ont posé une question au sujet du cardigan en tricot et nous avons expliqué qu'il sera composé à 95 % de polyester et à 5 % d'élasthanne. Le STTP mentionne que le fil qui était utilisé déchirait aux poignets, le nouveau tissu ne devrait pas se déchirer. Le STTP mentionne que les manches des cardigans et les chemises devraient porter le logo. La SCP parlera avec Logistik Unicorp.

Le STTP veut que le tableau du « design board » soit dans les deux langues officielles. La SCP retournera à Logistik Unicorp pour mettre à jour le tableau et s'assurer qu'il le fournit dans les deux langues officielles.

Notre fournisseur a commandé les matières premières, il a fallu un certain temps pour arriver à cette étape car ils avaient besoin de tester les couleurs de trempage au laboratoire et des échantillons pour s'assurer avec quel fournisseur aller pour produire ces échantillons. Les échantillons doivent être reçus entre le 15 avril et le 1er mai. Nous examinerons et partagerons ces échantillons avec le STTP et l'ACMPA, nous proposons d'avoir une rencontre en personne pour examiner, toucher et comparer avec la garde-robe existante.

Notre objectif principal pour cette refonte est de créer des uniformes plus extensibles et respirants, nous nous concentrerons sur le contenu du tissu comme objectif numéro un.

D'après le sondage, ils ont répondu qu'ils aiment le bleu et nous nous en tenons donc à ce ton de couleur pour avoir un look plus moderne.

Le STTP demande d'avoir un échantillon dès que nous en aurons de disponibles. Le STTP a demandé qui sera le fournisseur et quel sera le tissu, la SCP a répondu LUV (Logistik Unicorp Vietnam). L'information sera dans le tableau du « design board ».

Le STTP (Joanne Gomercich) mentionne qu'elle siège à l'annexe T, qui contient donc les Services financiers, elle se demande s'il y aura des uniformes pour eux, elle mentionne également si nous les avons déjà contactés. La SCP a mentionné que nous avons contacté le responsable de l'annexe T des Relations de travail, mais que nous n'avons pas eu de réponse, le STTP propose de faire un suivi avec Tom Baltzer, il dirigera la SCP vers le bon département, la SCP mentionne que nous travaillons également avec Susan Stewart de l'équipe de vente au détail pour la tenir au courant.

Les uniformes du Concept Store sera intégré et nous appliquerons les nouveaux vêtements de la Vente au détail. La chemise blanche et le pantalon gris seront supprimés.

Le STTP a proposé comme reconnaissance d'avoir un logo/une marque pour les peuples autochtones, la SCP a mentionné que cette information est nouvelle pour nous et s'il s'agit d'une nouvelle demande. Le STTP a mentionné qu'il y a deux Carrefours communautaires, ils regardent aux Communautés autochtones qui n'ont pas de services. Le STTP a été déçu lorsque les Carrefours communautaires sont sortis et qu'il n'y avait aucune reconnaissance des peuples autochtones sur les uniformes, c'est pourquoi ils demandent d'avoir un logo/une marque autochtone spécifique sur la chemise pour identifier ces Carrefours communautaires dans le cadre d'un service autochtone. Le STTP mentionne que l'accent est mis sur les communautés autochtones et les services que nous offrons pour une prise de conscience, un logo/marque serait apprécié. La SCP a mentionné que nous devons apporter le sujet au département de la Marque et discuter davantage de quelque chose de simple mais profond.

Le 8 juin 2023 :

- L'équipe des uniformes de la SCP a rencontré les équipes chargées de l'image de marque et de l'expérience client de la vente au détail au sujet de l'idée de concept proposée par le STTP visant à intégrer la marque *MonArgent* dans le remaniement de l'uniforme de la vente au détail.
- Des échantillons d'uniformes pour la première itération du concept sont arrivés à Ottawa. La SCP examinera les échantillons avec toutes les parties intéressées, en commençant par les équipes Image de marque et Vente au détail, et planifiera d'examiner les échantillons avec le STTP lors de la prochaine réunion trimestrielle.

	<p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> La SCP effectuera un suivi auprès des équipes Image de marque et Vente au détail plus tard en juin et fournira des mises à jour au STTP concernant la décision d'aller de l'avant ou non avec l'intégration de la marque <i>MonArgent</i> sur les uniformes de vente au détail.
POLOS DE HAUTE VISIBILITÉ À MANCHES LONGUES (Point 103)	<p>SCP 21.05.103 Le STTP demande qu'on fournisse un polo de haute visibilité à manches longues. Les employés ont indiqué que ce type de vêtement est préférable pour le travail à proximité de colis, au soleil et durant la basse saison.</p> <p>SCP 21.09.103 Polo de haute visibilité à manches longues pour le groupe 2 – Aucune mise à jour.</p> <p>SCP 22.01.103 L'équipe responsable du programme des uniformes effectuera un suivi auprès du fournisseur.</p> <p>SCP 22.04.103 Aucune Mise a jour</p> <p>SCP 22.09.103 Aucune Mise a jour</p> <p>SCP 23.02.103 Le STTP a fait part de ses préoccupations concernant l'importance d'avoir un polo à manches longues HV qui figure au procès-verbal depuis le début de 2021.</p> <p>Ils ont mentionné l'importance d'avoir un polo HV à manches longues au printemps et en été car le soleil est le plus fort à ce moment-là. Ils ont également mentionné que certains ont des problèmes de peau où ils doivent porter des manches longues toute l'année. Le STTP demande un polo à manches longues HV. Postes Canada mentionne que nous discuterons avec la haute direction.</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le STTP réitère sa position quant à la demande pour des polos de haute visibilité à manches longues pour les agents de livraison. Cette option à manches longues du polo de haute visibilité serait avantageuse pour les agents et offrirait une protection contre les rayons UV pendant les mois d'été, et de la chaleur au début du printemps et à la fin de l'automne. Le STTP s'enquiert de la politique actuelle sur l'admissibilité aux uniformes de coton. La SCP confirme que la politique demeure intacte et que son fournisseur transférera l'employé à l'attribution d'un uniforme de coton dès la réception du certificat médical indiquant que

	<p>l'employé est allergique aux fibres synthétiques. L'attribution d'uniformes de coton fournit des uniformes faits de fibres naturelles seulement pour les vêtements en contact direct avec la peau. Cela exclut le polo de haute visibilité, car cet article est principalement fait de matériaux synthétiques. La SCP informe le STTP que, selon l'expertise en la matière de son fournisseur dans l'industrie du textile, le coton ne présente pas suffisamment de propriétés de couleur haute visibilité comparativement aux matériaux synthétiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mesures de suivi du 8 juin 2023 : • <input checked="" type="checkbox"/> La SCP fera un suivi auprès de Dave Findlay, directeur, Adressage et livraison + Uniformes, pour confirmer où en est ce point et fournir au STTP des mises à jour sur toute décision d'aller de l'avant ou non avec un polo de haute visibilité à manches longues pour les agents de livraison. • <input checked="" type="checkbox"/> Concernant le coton à titre de matériau de haute visibilité, la SCP confirmera auprès du STTP pendant combien de temps le coton peut contenir des propriétés de haute visibilité.
VESTE INTÉRIEURE POUR L'IMPERMÉABLE – 209 (POINT N° 104)	<p>SCP 21.05.104 Le STTP demande que la veste intérieure (qui est attachée au manteau de pluie) soit améliorée avec des caractéristiques de sécurité de haute visibilité.</p> <p>SCP 21.09.104 Aucune mise à jour.</p> <p>SCP 22.01.104 À revoir en 2022</p> <p>SCP 22.04.104 Nous avons présenté une suggestion initiale de regrouper les 3 articles en un seul Blouson haute visibilité avec toutes les caractéristiques des 3 blousons nommés : #209-Blouson matelassé amovible réfléchissant #507-Veste amovible ruban réfléchissant #508-Blouson amovible réfléchissant</p> <p>SCP 22.09.104 Aucune Mise a jour</p> <p>SCP 23.02.104 Les 3 éléments nommés ci-dessous ont été discutés pour consolider 3 vestes intérieures en 1. Nous discuterons plus en détail avec la haute direction si nous allons visiter le sujet cette année. #209-Blouson matelassé amovible réfléchissant #507-Veste amovible ruban réfléchissant #508-Blouson amovible réfléchissant</p>

	<p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aucune nouveauté; cette initiative est toujours en suspens jusqu'à nouvel ordre en raison de la possibilité d'une demande de proposition pour le programme d'uniformes de la Société.
PARKA NORDIQUE EN FIBRES D'ASCLÉPIADE (ARTICLE N° 105)	<p>SCP 22.01.105</p> <p>À la fin de 2021, Postes Canada a fourni des renseignements sur la mise à l'essai d'un parka nordique isolé avec des matériaux biosourcés. Une copie de la présentation se trouve ci-dessous.</p> <p>Le parka à base d'asclépiade VEGETO a été développé avec des composants biosourcés comme suit :</p> <p>Fibres d'asclépiade – 25 % Fibres de kapok – 25 % PLA (acide polylactique fabriqué à partir d'amidon de maïs ou de canne à sucre fermenté – 50 %)</p> <p>La semaine dernière, le fournisseur d'uniformes a expédié des parkas nordiques avec isolation en matériaux biosourcés à 100 agents de livraison dans différentes régions. Le STTP demande de confirmer le type de matériau d'asclépiade utilisé pour l'isolation. Des échantillons seront envoyés aux membres du Comité des uniformes du STTP.</p> <p> AsclépiadePresentation_FR.pdf</p> <p>SCP 22.04.105</p> <p>Le fournisseur d'uniformes a consolidé les résultats de l'enquête, 87 employés ont répondu.</p> <p>Nous devons envoyer un échantillon du parka à Marc et Jim.</p> <p>Nous ferons appel à 2 à 3 testeurs d'usure pour que le parka soit retourné au fournisseur pour analyse. Un parka de remplacement au choix de l'employé sera fourni.</p> <p>*****</p> <p>Parka régulier HV</p> <p>En vertu de la nota 6 de la Convention collective, les PO4 et PO5 sont admissibles aux parkas à la suite d'une consultation au niveau local, certains ont déjà reçu le parka bleu et pourraient donc demander un parka HV et un sera fourni.</p> <p>SCP 22.09.105</p>

	<p>Possibilité de déployer le parka nordique avec une isolation en asclépiade pour la saison d'hiver 2024. S'il y a des parkas en surplus, nous devons les envoyer à Jim et Marc.</p> <p>SCP 23.02.105 La SCP enverra une copie du sondage sur l'asclépiade</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le point sur l'initiative : La SCP confirme que 1 200 unités du parka nordique en fibres d'asclépiade de haute visibilité arriveront en janvier 2024. • La SCP confirme qu'environ 1 500 unités sont commandées chaque année. • La SCP travaille à l'élaboration d'un plan de communication et a consulté le STTP sur la meilleure façon de déployer ces manteaux parka nordiques isolés grâce à des fibres d'asclépiade. Il a été suggéré d'accorder la priorité aux employés des régions du Nord qui ont des températures plus froides et plus récurrentes que ceux des régions plus chaudes du Sud. • Le STTP s'enquiert des commandes subséquentes pour d'autres unités une fois que les 1 200 unités initiales seront épuisées. La SCP indique qu'elle travaillera avec son fournisseur pour surveiller de près les problèmes de qualité et de rendement avec le lot initial, puis déterminer s'il sera possible d'avoir d'autres unités. • Le STTP confirme qu'il a reçu l'échantillon de manteau parka nordique de haute visibilité en fibres d'asclépiade. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <input type="checkbox"/> La SCP enverra les résultats du sondage sur l'essai du parka nordique de haute visibilité en fibres d'asclépiade. • <input type="checkbox"/> La SCP communiquera l'ébauche du plan de communication au STTP avant le lancement des vêtements isolés grâce à des fibres d'asclépiades. <p>Ciblez les employés du Nord canadien : Winnipeg, plutôt que Vancouver, Toronto ou Hamilton.</p>
BLOUSON MATELASSÉE DE HAUTE VISIBILITÉ Nº 676 (Article 106)	<p>SCP 23.02.106 La SCP a avisé le STTP que le blouson matelassé est déployé. La SCP va envoyer au STTP un blouson.</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La SCP confirme que le blouson matelassé de haute visibilité a été lancée à la mi-mai 2023 et qu'elle a été annoncée dans le bulletin du Programme des uniformes du printemps et de l'été 2023. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> SCP enverra un manteau matelassé de haute visibilité féminine à Joanne (Marc avait déjà demandé et reçu un blouson matelassée de haute visibilité masculine). • <input checked="" type="checkbox"/> La SCP confirmera le nombre d'articles commandés par rapport au nombre d'articles expédiés depuis l'annonce.
T-SHIRTS DE HAUTE VISIBILITÉ	<p>STTP 23.02.107</p> <p>Le STTP a demandé d'avoir un t-shirt pour les travailleurs internes du groupe 1. La SCP mentionne s'ils sont disponibles, ce sera par le biais de Santé et de la sécurité en raison d'employés autorisés sans uniforme. Santé et la sécurité discuteront plus en détail avec le STTP.</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <p>Le STTP demande de retirer ce point du procès-verbal de la réunion du Comité national mixte sur les uniformes, car il fait partie de l'ordre du jour de la réunion du Comité national mixte sur la santé et la sécurité.</p>
UNIFORMES POUR LES EMPLOYÉS EN RETOUR DE CONGÉ	<p>STTP 23.02.108</p> <p>Le STTP est concerné de la première attribution d'uniformes lorsque l'employé revient d'un congé prolongé. Ils mentionnent qu'ils aimeraient que la SCP donne accès aux employés avant qu'ils ne retournent au travail pour qu'ils puissent commander. La SCP a mentionné que cela ne peut pas être fait car l'employé n'est pas actif dans le système pendant son congé, bien que nous prenions des dispositions lors du retour de l'employé au travail pour fournir le numéro de commande et que la SCP se précipite pour passer la commande.</p> <p>La SCP a également mentionné que lorsque nous irons en soumission, les engagements de livraison seront vérifiés pour changer l'engagement de livraison de 30 jours civils à 5 jours ouvrables. Reste à déterminer lors du processus de la soumission.</p> <p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le STTP réitère ses préoccupations à l'égard des employés qui n'ont pas d'uniforme lors de leur premier jour de retour au travail après un congé prolongé et des répercussions sur la santé mentale des employés. • La SCP réitère que l'admissibilité à un uniforme du programme d'uniforme est fondée sur les renseignements figurant dans le fichier de données des RH qui est mis à jour deux fois par semaine afin de contenir les renseignements les plus récents sur le statut des employés. Le procédé est automatisé, axé sur le système, et il n'y a aucun moyen automatisé d'activer les comptes d'uniformes des employés avant leur premier jour de retour au travail. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p>

	<ul style="list-style-type: none"> □ La SCP prendra note de cette question et étudiera si et comment nous pouvons améliorer le procédé de commande d'uniformes pour les employés qui reviennent d'un congé prolongé.
--	---

3. Nouveaux points soulevés par le STTP :

Point 1 421 – Imperméable de haute visibilité unisexe	<p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le STTP soulève des préoccupations quant à l'emplacement des emmanchures dans l'imperméable : celles-ci sont placées très bas, ce qui limite le mouvement dans la partie supérieure du corps, les bras et les épaules. Le STTP demande d'élèver les emmanchures ou de les agrandir afin d'améliorer l'amplitude des mouvements dans les bras et les épaules. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> □ Le STTP transmettra à la SCP les commentaires de la représentante régionale du STTP, Michele Coté, qui a participé au dernier essai (en date de mai 2021). □ La SCP examinera la conception de l'imperméable, évaluera les résultats et évaluera la meilleure façon de répondre à cette préoccupation.
Attribution de vêtements pour les Services du parc de véhicules	<p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le STTP a déposé une lettre d'une consultation conjointe entre le STTP, la section locale de Calgary et les Services du parc de véhicules de la SCP, datée du 20 avril 2023, dans laquelle les deux parties conviennent que les employés du parc de véhicules et les mécaniciens travaillent régulièrement à l'extérieur, mais qu'on ne leur fournit pas de vêtements pour travailler à l'extérieur régulièrement. Conformément à la clause 34.01 de la convention collective, au tableau 6 « Attribution de vêtements pour les employées et employés des groupes 3 et 4) et à la note 6 : Les parkas doivent être mis à la disposition des employées et employés travaillant à l'extérieur ou exposés à des éléments extérieurs sur une base individuelle ou collective (partagée). La SCP confirme que le programme des uniformes comporte un procédé établi pour exécuter la commande de tels articles d'extérieur (parkas et vestes matelassées) pour les groupes 3 et 4, en vertu de la note 6 de la convention collective. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> [La SCP mènera une enquête plus approfondie sur l'intention et l'origine de la demande, et si de nouveaux changements nets sont demandés au-delà des pratiques et des procédés actuels.
Politique sur les uniformes pour les employés qui s'identifient comme non binaires	<p>Le 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le STTP soulève un nouveau point en ce qui concerne les attributions d'uniforme pour les employés qui s'identifient comme non binaires (ne s'identifient ni comme un homme ni comme une femme). La SCP confirme que l'accès au deuxième catalogue d'uniformes est immédiatement accordé sur demande par l'entremise de l'équipe du Service à la clientèle de son fournisseur. Si un employé a été placé par

	<p>défaut dans un catalogue d'uniformes pour hommes et qu'il souhaite avoir accès au catalogue d'uniformes pour femmes, il peut simplement communiquer avec le fournisseur pour avoir accès au deuxième catalogue. Cela n'aura aucune incidence sur les points et les quantités maximales.</p> <ul style="list-style-type: none"> Le STTP est d'avis que les employés non binaires auront non seulement accès aux catalogues d'uniformes masculins et féminins, mais qu'ils auront aussi deux fois plus de points. <p>Mesures de suivi du 8 juin 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> [L'équipe des uniformes de la SCP consultera l'équipe Relations du travail pour clarifier la politique sur l'attribution des uniformes pour les employés non binaires.

4. PROCHAINES RÉUNIONS :

- Le 14 septembre 2023, 13 h
- Le 18 janvier 2024, 13 h
- Le 18 avril 2024, 13 h
- Le 11 juillet 2024, 13 h
- Le 17 octobre 2024, 13 h

Mesures de suivi :

La SCP enverra les invitations aux réunions subséquentes dans Outlook.