

## URBAIN

Comité national mixte des uniformes  
La Société canadienne des postes (SCP)  
et le

Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (STTP)

Le 9 septembre, 2019 @ 10h00  
(N0080d)

### Réunion no 66

Sont présents :

STTP :                    Marc Roussel  
                          Barb McMillan  
                          Jim Moffatt

POSTES CANADA :        Nicole Arbic  
                          Josee Louisseize  
                          Carolyn Gladu  
                          Patrick Gagnon

<p><b>CHEMISE POLO DE HAUTE VISIBILITÉ (ITEM – 64)</b></p> <p><b><u>SCP 14.12.64</u></b></p> <p>La SCP informe le STTP que le groupe Santé et sécurité ainsi que le groupe de valorisation de la marque ont demandé que la SCP ainsi que notre fournisseur créent une chemise polo de haute visibilité à bandes réflectrices de différentes couleurs (gris, blanc, bleu) pour les facteurs. La SCP informe également le syndicat du lancement de la nouvelle marque de la SCP et des nouvelles couleurs principales de la SCP, soit le blanc, le rouge et le bleu. Elle indique qu'une fois qu'un échantillon sera disponible, elle le partagera avec le STTP.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>SCP 15.03.64</u></b></p> <p>La SCP n'a pas d'exemplaires à montrer. La SCP doit fournir au STTP des photos de la nouvelle chemise. La nouvelle chemise a été approuvée par l'établissement de la marque et par le département de la santé et la sécurité</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>

de la SCP. Le STTP demande une copie du rapport de SS et la SCP accepte de lui envoyer.

Le STTP voudrait savoir si les nouvelles chemises polo seront remises aux employés membres des FFRS également. La SCP répond que cela est possible, mais elle ne peut le confirmer

La SCP a noté que comme indiqué auparavant, les questions concernant les FFRS devraient être discutées à la consultation nationale des FFRS ou le Comité national de la santé et de la sécurité.

Le STTP aborde la question de l'accident à Edmonton et de la nécessité d'avoir un nouvel uniforme de haute visibilité.. Le STTP demande si la SCP adoptera la nouvelle veste pour les facteurs ou les employés des Opérations seulement.

Le SCP répond que Les vestes de haute visibilité ont été envoyées à Edmonton comme réponse à une ACV de EDSC. Le Comité national mixte sur la santé et sécurité (CNMSS) déterminera les endroits où les vestes doivent être envoyées par la suite, 15 000 vestes peuvent être nécessaires pour tous les facteurs, pas seulement ceux qui ont des itinéraires à pied.

Les Régions établiront le nombre de vestes dont elles ont besoin. La SCP a demandé à Logistik Unicorp d'accroître les stocks d'inventaire en conséquence.

#### **SCP 15.06.64**

La SCP distribue les photos de la nouvelle chemise polo réfléchissante. La SCP indique que le choix final sera probablement celle en bleu clair. La SCP présentera sa décision définitive à Image de marque. La chemise aura des manches longues et courtes.

La chemise polo réfléchissante sera offerte aux employés du secteur urbain et aux FFRS.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Le STTP suggère que la nouvelle chemise polo devrait être offerte depuis le premier jour aux employés du secteur urbain et les FFRS. De plus, les employés ne devraient pas utiliser l'« ancien stock » puisqu'il s'agit d'une question de visibilité et donc de santé-sécurité.

Le STTP soulève une préoccupation relativement aux [bandes réfléchissantes] se frottant contre la peau qui pourraient causer un inconfort. La SCP déclare que cela sera mis à l'essai pendant le test à l'usure du tissu.

Les chemises ne sont pas unisexes. Les deux modèles (hommes/femmes) seront offerts au même moment.

Le STTP souhaite savoir la raison pour laquelle on a donné la directive de ne pas porter un gilet à bandes réflectrices si les facteurs exécutent un itinéraire à pied. La SCP indique qu'une note d'information à l'intention des superviseurs a été envoyée afin de fournir des directives et que ces points devraient être présentés au CNMSS. Le Syndicat soulève des préoccupations sur le port du gilet pendant les mois d'été chauds pour les deux groupes urbains et les FFRS.

#### SCP 15.09.64

D'autres discussions ont eu lieu concernant la chemise polo de haute visibilité. La SCP indique que le prototype de chemise polo haute-visibilité qui a été présenté au comité n'est plus valide notamment à cause de son apparence et du changement de fournisseur. La SCP procède actuellement à un nouvel examen de ce vêtement qui ne sera donc pas disponible à court et moyen terme. Le fournisseur fabrique quelques modèles de chemises polos qui répondent aux normes de la CSA.

La SCP souhaite un modèle présentable qui n'a pas l'allure d'un vêtement de construction.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Les employés devront porter la chemise polo actuelle jusqu'à nouvel ordre.

#### SCP 15.12.64

Le STTP mentionne que les employés demandent pour une veste haute visibilité avec un compartiment extérieur pour crayon. La SCP avise que la veste a déjà un compartiment à crayon dans une poche interne. De plus, le STTP mentionne qu'au centre de traitement du courrier de Vancouver, les employés cadres portent une veste haute visibilité noire. La SCP confirme que les FFRS et les factrices et facteurs de l'unité urbaine ont la même veste haute-visibilité mais que des vestes différentes sont disponibles pour les superviseurs. Le STTP mentionne également que d'autres vestes différentes sont utilisées par différent groupes d'employés (exemple CSP). La SCP vérifiera cette pratique.

Le STTP demande s'il y a plus d'une grandeur de veste disponible car il doit avoir reçu des plaintes de travailleuses et travailleurs à l'effet que les vestes sont trop courtes. La SCP confirme qu'une veste plus longue est disponible mais que si les mensurations de l'employé ne sont pas mises à jour dans le système, la veste ne sera probablement pas la bonne grandeur. Les parties s'entendent pour insérer le tableau des grandeurs disponibles au présent procès-verbal (voir Annexe 1 à la fin du document)

Le STTP rappelle à la SCP que la veste haute-visibilité est une mesure temporaire et que celle-ci devrait s'assurer que l'uniforme soit conçu en respectant les normes de haute-visibilité. La SCP mentionne qu'elle est présentement sur le point de changer de fournisseur et que la question sera abordée avec le fournisseur choisi.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

<p><b><u>SCP 16.02.64</u></b></p> <p>La SCP mentionne qu'elle n'a aucun autre renseignement à ce sujet, mais dès qu'elle en aura, elle les communiquera au Comité.</p> <p>Le STTP demande à quelle classe sont soumis les factrices et facteurs pour le port de la veste haute-visibilité selon la promesse de conformité volontaire reçu? La SCP nous reviendra avec la confirmation de la classe appropriée.</p> <p><b><u>SCP 16.06.64</u></b></p> <p>La SCP suggère d'inviter le groupe de Santé et sécurité pour assister à la prochaine rencontre dans le but d'expliquer les différences entre les classes de vêtements.</p> <p><b><u>SCP 16.09.64</u></b></p> <p>Le STTP demande à comprendre l'avis de la Société sur la classe de vêtements requis pour le travail à l'extérieur.</p> <p>La SCP répond que la CSA a publié un nouveau standard pour les vêtements haute visibilité en décembre 2015. Plusieurs autres employeurs sont dans le processus d'inclure des qualités réfléchissantes dans les vêtements des employés.</p> <p>Le STTP demande une copie de l'outil que la CSA utilise pour déterminer le niveau de réflectivité requise pour les vêtements.</p> <p>La grille sera partagée avec le syndicat.</p> <p>Le STTP demande si nos choix doivent être confirmés par la CSA.</p> <p>La SCP répond que non, la CSA ne confirme pas si les vêtements sont conformes. La SCP est responsable de ses décisions suite aux standards de la CSA. La SCP n'a pas pris de décision finale sur le type de visibilité requise pour les vêtements de la Société.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p> <p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p> <p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
---	--

Les parties suggèrent que ce point (visibilité classe 1,2 et 3) soit discuté lors des rencontres du comité national mixte en santé et sécurité.

#### SCP 16.11.64

Les parties auront une discussion le 6 décembre lors de la rencontre du comité national mixte en santé et sécurité.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

#### SCP 17.03.64

La SCP informe le STTP qu'elle tient encore des réunions à l'interne pour mettre la touche finale à la conception. La prochaine réunion aura lieu le jeudi 23 mars. La SCP espère pouvoir transmettre davantage des renseignements lors de cette réunion, y compris des images de la conception sommaire.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Lorsque plus de détails seront précisés à l'interne, la SCP demandera au fournisseur de créer 3 échantillons.

La SCP confirme qu'elle a déterminé, à l'interne, que le polo devait obtenir la certification classe 2, niveau 2 de l'Association canadienne de normalisation (CSA). Le STTP demande de plus amples renseignements sur la raison et les détails derrière la décision d'obtenir la certification classe 2, niveau 2 de l'Association canadienne de normalisation (CSA). La SCP acheminera la question à l'équipe Santé et sécurité.

La SCP examine la possibilité de mettre les vêtements à l'essai à la fin de l'été ou à l'automne, selon la rapidité avec laquelle on peut terminer la conception et obtenir l'approbation. La SCP informe le STTP que le polo mis à l'essai à ce moment-là ne sera probablement pas le modèle final.

Le STTP indique qu'il aimerait que le polo de haute visibilité soit prêt rapidement. En effet, la veste de haute visibilité est une solution temporaire moins confortable, et il y a toujours un risque de non-conformité. La SCP indique que s'il y a des cas de non-conformité connus du

STTP, elle s'en occupera. À l'heure actuelle, en fournissant une veste de haute visibilité aux employés, la SCP respecte les exigences et les normes en matière de haute visibilité.

#### SCP 17.07.64

La SCP montre l'échantillon du polo au Syndicat. L'objectif est d'effectuer la mise à l'essai à la fin août ou en septembre, si tout va bien. Un total de 200 facteurs et de 50 CSP ont été sélectionnés pour tester la chemise à manches longues et celle à manches courtes. Les noms de ces employés ont été envoyés au Syndicat, le 29 juin.

Kim Gould de l'équipe Santé et sécurité explique que le polo est de classe 2, niveau 2 et qu'il a été testé en laboratoire. Le Syndicat veut une copie du test en laboratoire.

Le Syndicat demande si le matériel du polo est le même que celui du polo précédent. La SCP répond qu'il s'agit du même matériel, 100 % polyester. Seul le tissu polyester permet aux bandes réfléchissantes de coller adéquatement. La SCP mentionne qu'après l'essai d'usure, elle tentera de trouver un autre matériel que le polyester, mais qu'en raison de la couleur jaune de haute visibilité, cela pourrait ne pas être possible.

Après la période d'essai, nous allons informer notre fournisseur que la poche doit être identique à celle du polo actuel, si possible.

La SCP informe le Syndicat que les boutons sont également de haute visibilité.

Si tout va bien, le polo sera offert à compter de l'été prochain.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

<p><b><u>SCP 17.11.64</u></b></p> <p>La mise à l'essai du polo à manches courtes a pris fin le 1er novembre.</p> <p>La mise à l'essai du polo à manches longues a pris fin le 7 novembre.</p> <p>Les résultats seront fournis dès qu'ils seront disponibles. En fonction des premiers commentaires, on a décidé de modifier la poche pour la placer à l'horizontale plutôt qu'à la verticale, et d'ajouter du tissu filet sous les aisselles.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>SCP 18.03.64</u></b></p> <p>Nous avons modifié la pochette et nous avons ajouté du tissu filet autour et sous les aisselles pour plus de respirabilité. La distribution devrait commencer cet été, nous allons commencer par deux chandails à manches courtes par employé jusqu'à ce que la production aille bon train.</p> <p>Lorsque la SCP aura les échantillons pour le Syndicat, ils seront expédiés.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>SCP 18.05.64</u></b></p> <p>La note d'information à l'intention des superviseurs a été diffusée le mercredi 16 mai. Depuis ce même jour, à 16 h, il est également possible de commander en ligne le polo de haute visibilité.</p> <p>En date de ce matin, 4 455 commandes ont été passées.</p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p>
<p>Le Syndicat insiste pour que le polo de haute visibilité soit offert à 0 point. La SCP indique au STTP qu'elle n'est pas en mesure de négocier, et que la question devrait être soumise au CLMSS. La SCP spécifie que le polo de haute visibilité n'est pas obligatoire, et qu'il s'agit plutôt d'un vêtement optionnel offert à 25 points.</p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p>
<p><b><u>SCP 18.10.64</u></b></p> <p>En raison de plaintes de la part des employés selon lesquelles la partie inférieure avant du polo de haute visibilité a tendance à devenir sale, la SCP informe le STTP d'un changement proposé quant à la conception du</p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p>

polo, consistant en l'ajout de tissu bleu en dessous de la bande réfléchissante de haute visibilité. Une bande bleue sera ajoutée à l'extrémité de la manche de la chemise (selon la conception présentée).

La SCP étudiera la possibilité d'ajouter un tissu filet différent autour des aisselles pour accroître la respirabilité.

On discute également de la possibilité de créer un t-shirt de haute visibilité avec pochette pour les employés travaillant à l'intérieur. Le STTP accepte cette suggestion.

Le STTP demande à ce que le polo soit offert comme article d'équipement de protection individuel pouvant remplacer le gilet. La SCP maintient que le polo de haute visibilité constitue une solution de rechange, mais que le gilet de haute visibilité est l'article obligatoire.

Le STTP soulève une plainte formulée par une employée, qui a affirmé que le polo de haute visibilité laisse entrevoir les sous-vêtements. La SCP discutera de cette situation avec notre fournisseur.

Nous avons déjà envoyé une note d'information à l'intention des superviseurs. La SCP mentionne au STTP que nous travaillons sur une autre option destinée aux employés souffrant d'allergies. Une chemise en coton à 100 % pourrait possiblement être cousue sous le polo de haute visibilité en polyester.

La SCP a déjà vendu 27 000 polos de haute visibilité. Il en reste 2 000 à expédier.

La SCP va à nouveau allouer deux chemises à manches courtes à chaque agent de livraison pour l'année prochaine. Les polos à manches longues améliorés, comportant des éléments de haute visibilité, ne seront pas remis pour l'instant.

#### SCP 19.02.64

Le polo de haute visibilité modifié a été présenté au Comité. Les modifications apportées au polo comprennent le matériau bleu au bas, qui ne se salira pas aussi vite, et les bandes réfléchissantes qui sont droites et non courbées. Le polo de haute visibilité modifié respecte la norme de la CSA (classe 2, niveau 2). Lors de la prochaine production prévue en 2020. Le logo de la Société pourrait être rouge.

Il sera possible de se procurer le polo de haute visibilité à compter du mois de mai, en fonction des stocks.

La production de polo de haute visibilité prévue cette année se détaille comme suit :

- . Confection de 50 000 polos
- . Seuls deux polos maximum par employé pourront être commandés selon le principe du premier arrivé, premier servi, et ce, afin qu'un nombre plus important d'employés puissent en commander.

Calendrier estimé de production :

- . 20 000 en mai
- . 10 000 en juin
- . 10 000 en juillet
- . 10 000 en août

Le STTP demande que le polo haute visibilité soit disponible à brève échéance pour les travailleuses et travailleurs interne du groupe 1. Le port du polo à l'intérieur comporteraient moins de risques que la veste HV présentement utilisé.

Nicole Arbic

<p><u>SCP 19.09.64</u></p> <p>En août 2019, le nombre de polos attribués est passé de deux à trois pour cette année seulement. Une note d'information à l'intention des superviseurs a été publiée le 7 août. Depuis cette date, le nombre de commandes n'a pas augmenté et 20 000 polos sont encore en stock.</p> <p>Le plan d'amélioration ne touche pas les polos de haute visibilité à manches longues.</p> <p>Le STTP demande que plus de trois polos de haute visibilité soient attribués puisqu'il en reste 20 000 en stock. Il est convenu de surveiller les stocks pendant la période de transition (1<sup>er</sup> octobre), y compris la transition des FFRS qui porteront l'uniforme des facteurs.</p>	<p>SUJET FERMÉ</p>
<p><b>VETEMENTS D'HIVER HAUTE VISIBILITE (ITEM – 68)</b></p> <p><u>STTP 15.09.68</u></p> <p>Le STTP fait part de ses préoccupations concernant le port simultané de la veste de haute visibilité et des vêtements d'hiver. La SCP indique que les employés doivent porter leur veste de haute visibilité (qui répond aux normes de la CSA) par-dessus leurs vêtements d'hiver. Entretemps, la SCP souligne que peu de modifications peuvent être apportées aux vêtements d'hiver afin que ceux-ci répondent aux normes de la CSA en ce qui concerne la visibilité, et ce en raison du procédé lié à la demande de proposition; toutefois, elle collaborera avec le nouveau fournisseur pour moderniser tous les modèles d'uniformes ainsi que les vêtements d'hiver.</p> <p><u>STTP 15.12.68</u></p> <p>La SCP mentionne qu'aussitôt que le nouveau fournisseur sera choisi, elle examinera la possibilité de potentiellement redéfinir/changer les vêtements afin de les conformer à la norme haute-visibilité.</p>	<p>Marc Roussel</p> <p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>

<p><b><u>STTP 16.02.68</u></b></p> <p>Des renseignements supplémentaires à ce sujet seront disponibles une fois que le nouveau fournisseur aura été choisi.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>STTP 16.06.68</u></b></p> <p>La SCP suggère d'amalgamer cet item avec la visite de Kim Gould sur les vêtements haute-visibilité</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>STTP 17.03.68</u></b></p> <p>La SCP informe le STTP que, bien que ce point soit toujours à l'ordre du jour de la SCP, les vêtements d'hiver ne seront pas modernisés et modifiés pour correspondre aux normes de la CSA en 2017. La SCP indique qu'en raison de priorités et d'objectifs concurrents, il n'est pas réaliste de penser que la modernisation pourra être faite cette année. Le Syndicat informe la SCP qu'il n'est pas d'accord avec cette approche, car le port exigé d'un vêtement supplémentaire (veste de haute visibilité) par-dessus les vêtements d'hiver peut entraîner des problèmes de conformité, ce qui crée un risque. La SCP indique que s'il y a des cas de non-conformité connus du STTP, elle s'en occupera. À l'heure actuelle, en fournissant une veste de haute visibilité aux employés, la SCP respecte les exigences et les normes en matière de haute visibilité.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>STTP 17.07.68</u></b></p> <p>La SCP n'a pas d'autres renseignements pour l'instant. Bien que les vêtements d'hiver haute visibilité sont envisagés, ce projet ne sera probablement pas mis en place cette année.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p><b><u>STTP 17.11.68</u></b></p> <p>Le Syndicat exprime des préoccupations quant au retard en ce qui concerne les vêtements d'hiver de haute visibilité. La SCP explique que le procédé de conception prend du temps et qu'en attendant, les employés doivent</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>

continuer de porter la veste de haute visibilité par-dessus leur manteau d'hiver. Le Syndicat demande à la SCP d'aller de l'avant avec la conception du parka. La SCP répond qu'il n'est pas prêt à aller de l'avant pour l'instant. Le travail de conception devra être effectué conjointement avec le Bureau de la marque, ainsi qu'avec d'autres groupes à Postes Canada. Le Syndicat mentionne à la SCP que les vestes se détériorent rapidement au lavage. Ceci fait en sorte que la veste perd son statut de haute visibilité selon les standards Z96. La SCP, dans certains bureaux, mentionne de laver la veste moins souvent afin de faire l'année avec. Le Syndicat demande la présence d'un représentant du Comité national mixte des uniformes à la prochaine réunion du CNMSS.

#### SCP 18.03.68

La SCP mentionne que la haute direction a donné le feu vert pour commencer la recherche d'un parka de haute visibilité. Nous ne sommes pas encore certains si nous allons opter pour la norme de classe 2, niveau 2. Le parka sera pour tous les agents de livraison. De plus amples renseignements seront fournis à la prochaine réunion.

#### SCP 18.05.68

La SCP informe le Syndicat que les vêtements d'hiver de haute visibilité font partie de la liste des priorités, et lui demande de suggérer un article prioritaire. Le STTP répond que l'article prioritaire devrait être un parka. La SCP informe le Syndicat qu'elle vérifiera s'il est nécessaire de concevoir un parka certifié classe 2, niveau 2 de l'Association canadienne de normalisation.

#### SCP 18.10.68

Le STTP suggère d'ajouter deux petites poches dans la partie supérieure avant du manteau, ainsi qu'un logo sur

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

<p>l'une des poches. À part cela, les caractéristiques demeurent les mêmes.</p> <p>La SCP mentionne que nous allons procéder cet hiver à un essai d'usure du parka d'hiver habituel.</p> <p>La SCP mentionne également que nous maintenons les parkas courts, longs et nordiques.</p> <p>Le STTP demande que des photos à ce sujet soient transmises électroniquement et qu'un échantillon soit offert lorsque disponible.</p> <p>La SCP demande au STTP quels sont les autres vêtements extérieurs qu'il souhaite voir traiter. Il mentionne le Gore-Tex et le coupe-vent. Il mentionne également qu'il aimerait qu'un gilet matelassé de haute visibilité puisse être porté sous les manteaux (manteaux 3 en 1).</p> <p>La SCP examinera les options possibles.</p> <p><b><u>SCP 19.02.68</u></b></p> <p>L'essai d'usure du parka de haute visibilité régulier auquel 200 employés issus principalement des régions du Nord participeront est prévu en mars 2019. Pour la production initiale, le logo de la Société appliqué par transfert de chaleur pourrait être rouge au lieu de gris.</p> <p>Un échantillon du parka de haute visibilité en taille large sera fourni aux membres du Comité une fois disponible</p> <p>L'objectif est que les parkas soient offerts dès l'hiver 2019 et pendant que l'essai d'usure est en cours, le fournisseur commencera la production des parkas sauf en cas de problème majeur, et ce, afin de respecter le calendrier. Si des problèmes mineurs sont soulevés, toutes les modifications devant être apportées au parka seront effectuées après la production initiale.</p> <p>Le Comité a déterminé que, pour accélérer la réception du parka de haute visibilité par les employés qui</p>	<p>Nicole Arbic</p>
---	---------------------

participent à l'essai d'usure, celui-ci sera expédié au domicile des employés. Les cinquante premiers parkas de la chaîne de production seront ainsi expédiés au début mars. Le Comité examinera la liste des questions du sondage à l'intention des employés qui participent à l'essai d'usure. Cette liste a été abrégée intentionnellement.

L'objectif est d'avoir au total 7 000 parkas nordiques, réguliers et courts en novembre 2019.

Des inquiétudes ont été exprimées au sujet du retrait des deux poches avant supérieures, mais en raison des bandes de haute visibilité (exigences de l'ASFC), le parka ne peut être pourvu de poches au niveau de la poitrine.

Afin d'obtenir rapidement les commentaires, la liste des personnes qui mettront à l'essai les vêtements sera envoyée aux membres du Comité. Le Comité a l'intention de se réunir en avril pour s'assurer que des discussions sont menées au sujet des résultats de l'essai d'usure.

On discute de la possibilité de ne pas procéder à l'essai d'usure de la veste de pluie de haute visibilité ni du coupe-vent, car le matériau et le modèle sont identiques. Le Syndicat indique que tant que les vestes demeurent les mêmes, il est à l'aise avec cette décision, mais aimerait des échantillons pour confirmer.

Des inquiétudes ont été exprimées au sujet des froids extrêmes dans les régions du Nord. Nous étudierons la possibilité d'ajouter une bavette au pantalon matelassé afin d'assurer une protection contre le froid.

<p><b><u>CPC 19.09.68</u></b></p> <p>Un échantillon du parka de haute visibilité est remis aux membres du comité. Un essai d'usure a été fait; les résultats ont été positifs et envoyés aux membres du comité le 6 septembre 2019.</p> <p>En novembre 2019, 7 000 parkas courts, longs et nordiques seront disponibles. Les tailles seront fabriquées en quantité de 2 333 parkas pour chaque catégorie et seront rajustées selon les besoins et les commandes.</p> <p>Le STTP demande qu'un rapport sur le nombre de parkas commandés antérieurement pour chaque catégorie lui soit fourni.</p> <p>La SCP indique que des poches seront ajoutées à la partie supérieure des parkas lors de la prochaine phase de production.</p> <p>La SCP indique que les coupe-vent n'ont pas obtenu la certification classe 2, niveau 2 de la CSA et qu'ils ont échoué l'essai de déchirure. Par conséquent, le fournisseur est à la recherche d'un autre tissu et est de retour à la case départ.</p>	<p>CPC</p>
---	------------

## DISPOSITIFS ANTIDRAPANTS

### SCP 15.09.69

La SCP mentionne les problèmes causés par les dispositifs antidérapants. La SCP présente le résultat des ventes de 2013 à 2015 qui démontre que deux dispositifs sur trois ne sont pas populaires. Les modèles Icer et Grip-X sont peu demandés par rapport au Get-a-Grip, l'article le plus vendu.

La SCP indique au STTP qu'elle souhaite retirer les modèles Icer et Grip-X pour les remplacer par le talon antiglisse Devisys, qui a réussi les essais d'usure effectués l'hiver dernier par les représentants de l'employeur qui ne sont pas des factrices ou facteurs, et pour lesquels des commentaires positifs ont été obtenus.

Le STTP consultera ses membres et fera part de sa réponse à la SCP. La SCP demande au STTP s'il serait possible de lui fournir une réponse le plus rapidement possible puisque l'hiver approche à grands pas.

### SCP 15.12.69

La SCP avise le STTP que les crampons antidérapant 220 Icer et 221 Grip X seront retirés graduellement ainsi que leurs pièces de rechange.

La SCP mentionne que ces items ne sont pas très populaires et que pour des questions d'inventaire, ils seront retirés. La SCP mentionne que les 222 Get à Grip seront toujours disponibles. La SCP mentionne aussi les tests sur les crampons Devysis ont été référés au Comité mixte en santé et sécurité.

Le STTP mentionne que si le modèle 220 est moins populaire en terme de commande c'est parce qu'ils sont plus durable et plus résistant que le modèle 222 qui lui se détériore plus rapidement.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Le STTP mentionne qu'ils ne sont pas impressionnés par le produit et qu'il y a un danger pour l'employé puisque le poids sous le pied n'est pas distribué de façon égale.

Le STTP mentionne la position adopté par le syndicat au Comité national mixte en santé et sécurité : Il est prêt à participer à un projet pilote pour les facteurs et factrices motorisés ainsi que les FFRS. Un questionnaire sera distribué à chaque participant à la fin de la période d'essai.

La SCP mentionne que si le STTP propose d'autres modèles, qu'elle considérera les demandes.

Le STTP suggère un modèle avec des vis en métal, semblable au model 220 Icer mais plus léger.  
La SCP discutera de cette demande avec le fournisseur.

#### SCP 16.02.69

Aucun autre renseignement n'est disponible pour le moment; en attente de nouvelles de l'équipe Santé et sécurité concernant la mise à l'essai des produits Devysis.

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

#### SCP 16.06.69

Les deux parties s'entendent pour attendre les résultats du test.

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

#### SCP 16.09.69

Le STTP avise le comité que les résultats ne sont pas prometteur; sentiment de fausse-sécurité est ressenti par les employés et employées qui testent le produit. Le STTP indique que cette rétroaction a été partagée au niveau du Comité mixte de santé et sécurité. Le produit ne sera pas offert aux membres du STTP.

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

#### SCP 16.11.69

La SCP indique que les crampons Devysis sont retirés du catalogue régulier depuis le 14 novembre. Ils ne sont pas disponibles pour les employés représentés par le STTP.

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

<p><b><u>SCP 17.03.69</u></b></p> <p>La SCP informe le STTP qu'elle procède actuellement à la mise à l'essai du dispositif antidérapant jusqu'à la fin du mois d'avril.</p> <p>Item #365 – Hike      Item #367 – Icers Run      Item #368 – Icers Maxx</p> <p>Il y a 146 employés qui testent les 3 crampons.      136 facteurs      10 Conducteurs</p> <p>Les crampons sont mis à l'essai en AB, BC, MB, NB, NL, ON, QC, SK et YT.</p> <p>Une lettre visant à rappeler aux employés de nous faire parvenir leur sondage sera envoyée le 10 avril.</p>	<p>Luc Lafrance /      Josee Louisseize</p> <p>ITEM FERMÉ</p> <p>Luc Lafrance /      Josee Louisseize</p>
<p><b><u>SCP 17.07.69</u></b></p> <p>Une copie du sondage a été envoyée au Syndicat, le 5 juillet, les résultats semblent positifs principalement pour le point no 367. Le STTP indique qu'il aura besoin de plus de temps pour analyser le sondage et qu'il informera la SCP de sa décision.</p>	
<p><b><u>SCP 17.11.69</u></b></p> <p>Une décision conjointe a été prise d'ajouter l'article no 367 (Stabilicers Run), l'article no 368 (Stabilicers Maxx). Nous avons toujours l'article no 222 (Get-A-Grip) actuel. Ils sont disponibles par l'entremise de l'allocation de l'agent de livraison.</p>	

<p>crampons de rechange dévissable qui n'était pas disponible.</p> <p>Nous allons garder les crampons no 222 (Get-A-Grip) et no 222 368 (MAXX). Nous étudions également la possibilité de fournir des crampons de remplacement.</p> <p>Nous avons demandé à Logistik Unicorp de commencer à chercher un autre dispositif antidérapant pour l'hiver 2018-2019.</p> <p>Des mises à jour seront communiquées à la prochaine réunion.</p> <p><b><u>SCP 18.05.69</u></b></p> <p>La SCP a demandé à son fournisseur de trouver un nouveau modèle de crampons, mais n'a toujours reçu aucune nouvelle à ce sujet.</p> <p>Le STTP maintient que les crampons Stabilicers Run devraient continuer à être offerts dans le catalogue. La SCP examinera d'autres modèles.</p> <p>Des mises à jour seront communiquées à la prochaine réunion.</p> <p><b><u>SCP 18.10.69</u></b></p> <p>La SCP mentionne au STTP que les crampons no 368 vont cesser d'être offerts et qu'ils seront remplacés par un nouveau modèle, à déterminer. Les crampons no 367 vont être épuisés et retirés. Les crampons no 222 sont toujours offerts.</p> <p>Aussitôt qu'un nouveau modèle de crampons sera offert pour remplacer le modèle no 368, la SCP en avisera le STTP.</p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p>
--	---

<p><b><u>SCP 19.02.69</u></b></p> <p>Des préoccupations ont été soulevées lorsque des superviseurs issus de certaines régions ont commandé des crampons à glace non approuvés (talon antiglisse Devisy). Le Comité a déterminé que le problème découlait d'un téléchargement de l'article Devisys dans le catalogue courant. Cette erreur a depuis été corrigée et les crampons sont offerts dans le catalogue à affichage restreint. Les bons de commande ont été interrompus et les commandes ont été supprimées. Des renseignements supplémentaires sur le nombre de commandes et les secteurs où elles ont été envoyées sont collectés afin de pouvoir les traiter selon les secteurs précis. Un rapport doit être fourni aux membres du Comité. Le Comité pourra ainsi procéder à l'envoi d'une communication générale en vue d'assurer la cohésion des activités.</p> <p>Une note aux superviseurs sera envoyée afin de s'assurer que ces crampons soient récupérés et retiré des établissements ou la distribution en a été faite.</p> <p><b><u>SCP 19.09.69</u></b></p> <p>Pour l'hiver 2019–2020, la SCP a mis en place des pièces de remplacement pour les crampons.</p> <p>Article n° 358 – Les pièces Get-a-Grip consistent en 25 crampons de remplacement, ce qui est suffisant pour remplacer tous les crampons de deux paires. Le nombre de points alloués pour l'année est de 0, et les employés ont droit à un ensemble par année.</p> <p>La SCP confirme que les superviseurs peuvent commander des sacs de 100 crampons Get-a-Grip par l'entremise du SAP.</p> <p>Article n° 394 – Les pièces pour les semelles antidérapantes consistent en 35 crampons de remplacement et une clé, ce qui est suffisant pour remplacer tous les crampons d'une paire. Le nombre de points alloués pour l'année est de 0, et les employés ont droit à un ensemble par année.</p>	<p>STTP</p> <p>STTP</p>
--	-------------------------

**La SCP confirme que les superviseurs peuvent commander des sacs de 35 crampons de remplacement pour les semelles antidérapantes par l'entremise du SAP.**

La SCP indique que les crampons talons Devisys sont seulement offerts aux membres de l'AOPC et non à ceux du STTP. À l'origine, ils se trouvaient dans le catalogue, mais les membres de l'AOPC en commandaient des paquets de 20 et les distribuaient aux membres du STTP. La SCP a corrigé le problème.

Le STTP fait remarquer que des employés ont fait l'objet de mesures disciplinaires parce qu'ils ne portaient pas de dispositif antidérapant en tout temps. Le STTP déclare que davantage de dispositifs antidérapants devraient être attribués puisque leur port est obligatoire en tout temps.

Le STTP indique qu'il est difficile de changer les vis des crampons et affirme qu'il faut être fort pour le faire. Le STTP déclare que les crampons Vibram sont les meilleurs même s'ils sont un peu plus lourds. Les crampons Get-a-Grip sont plus dangereux lorsqu'ils sont utilisés sur une petite quantité de neige. Ils doivent être bien serrés, sans quoi ils se déplaceront. Les FA pourraient aider en changeant les vis. La SCP indique qu'il y a un outil pour ces vis.

La SCP souhaite clore le dossier, mais le STTP demande d'attendre jusqu'à ce que les pièces de remplacement des crampons soient disponibles.

#### BOUTIQUE CONCEPT (ITEM – 70)

##### SCP 15.09.70

Mme Lefler et M Visentin, présents à la réunion, expliquent la procédure relative aux vêtements disponibles pour les travailleuses et travailleurs de la boutique concept de Richmond Hill. La SCP leur mentionne qu'elle souhaite un nouvel uniforme de couleur bleu marine à l'allure plus moderne. Chaque employé recevra six chemises (manches courtes et manches longues), deux pantalons (pantalon ou jupe), un cardigan, un blouson matelassé, un manteau de pluie, un coupe-vent, un parka, une tuque et un lot de vestes de haute

Kathryn Lefler  
Rick Visentin

visibilité. La SCP étudie toujours la possibilité de fournir des bottes et des gants, ainsi qu'un dispositif antidérapant.

Elle explique qu'aucune modification ne sera apportée aux nombre de points accumulés par les employés (es); ces derniers ne seront pas utilisés pour obtenir des vêtements à la boutique concept. La SCP confirme également que ce changement n'aura aucun effet sur les quantités de vêtements disponibles au terme de la convention collective.

Le STTP indique que des pantalons d'extérieur devraient également être fournis; la SCP propose de discuter de cette suggestion à une date ultérieure.

La SCP mentionne que lors de l'évaluation des nouveaux vêtements, les employés allergiques au polyester-coton ou si le nouvel uniforme ne fait pas à cause de mesure, pourront porter à nouveau l'uniforme existant.

La SCP souligne qu'elle demandera aux employés de compléter un sondage d'essai sur les vêtements d'hiver et d'été et qu'elle examinera les uniformes de nouveau si des problèmes sont soulevés.

Elle ajoute que les vêtements devront être retournés par les employés qui quittent la boutique concept en raison d'une mise-au-choix. Le partage des vestes de haute visibilité ne sera pas exigé.

Dans l'éventualité où un employé désire échanger ou se procurer un uniforme, le superviseur communiquera avec Mme Lefler qui acheminera cette information au groupe chargé des uniformes pour qu'il passe la commande.

La SPC indique qu'elle devra créer non seulement un numéro de poste pour les employés de la boutique concept, mais également un crédit de points.

Elle ajoute que la Vente au détail assumera le coût des retouches, le cas échéant. Toutefois, cette procédure s'applique uniquement qu'au nouvel uniforme et au premier envoi de vêtements. Le STTP est en désaccord sur ce point d'autant plus que nous avons émis nos préoccupations au point 15.09.59, plus haut dans ce procès-verbal pour des situations semblables. Les employés doivent faire en sorte que les mesures exactes sont entrées dans le système afin d'assurer un ajustement adéquat de leur uniforme. Le STTP demande une copie du document qui énumérera tous les vêtements disponibles aux employés de la boutique concept.

#### SCP 15.12.70

La SCP avise le Syndicat quelle s'occupera des altérations pour la première uniforme, si d'autres altérations sont nécessaire, la SCP fera les changements nécessaires pour s'assurer que l'uniforme soit bien ajustée, en suivant le processus actuel.

#### SCP 16.02.70

La SCP informe le STTP qu'elle est en train de confectionner de nouvelles chemises avec chevrons pour la boutique concept. Une fois les nouvelles chemises approuvées par l'équipe responsable de l'image de la marque, elles seront présentées au Syndicat. Les stocks des chemises actuelles seront épuisés à la boutique concept d'Edmonton, alors que la nouvelle chemise sera lancée à Vancouver, en octobre 2016.

#### SCP 16.06.70

La SCP envisage également la possibilité d'utiliser un nouveau type de matériel pour les uniformes de la

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

boutique concept. La SCP transmettra au Syndicat les spécifications du matériel dès qu'ils seront disponibles.

#### SCP 16.09.70

La SCP indique que les spécifications du nouveau matériel ne sont pas disponibles pour l'instant. La SCP indique que les nouveaux vêtements seront utilisés pour tous les bureaux de postes corporatifs. Elle indique que des photos seront envoyées au Syndicat lorsque disponible.

La SCP présente les photos du nouvel uniforme. Les essayes sur le produit commenceront le 21 octobre.

Le STTP indique qu'il a des réserves concernant le nouveau motif et la couleur (blanche) de la chemise.

La SCP indique que le port de la ceinture ne sera pas obligatoire. La cravate sera aussi disponible en rouge. Le port de la cravate n'est pas obligatoire.

#### SCP 16.11.70

Le STTP indique qu'il a reçu les prototypes de vêtements.

La SCP informe le Syndicat que des nouveaux numéros de description de tâches ont été créés seulement pour les Boutiques concept. Les points alloués aux employés qui transfèrent aux Boutiques Concept seront les mêmes qu'avec le processus actuel. Le nouveau numéro de description de tâche est le : 89121275. Les employés des Boutiques concepts qui travaillent au service au volant auront accès aux vêtements d'hiver pour aucun point de déduction pour le moment. En ce qui concerne les Boutiques concept sans service au volant, la pratique identifiée dans la convention collective est suivie. Vancouver fera un essaye de la nouvelle chemise blanche pour approximativement un mois.

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

**SCP 17.03.70**

La SCP a fait parvenir un court sondage à 7 employés à la boutique concept de Vancouver pour savoir s'ils aimaient la chemise blanche à chevrons. Les résultats laissent entrevoir que les employés sondés n'ont pas aimé la couleur de la chemise, mais qu'ils en aiment le style. Une copie du sondage a été transmise au STTP le 24 mars.

Le STTP demande à ce qu'une mise à l'essai soit effectuée à plus grande échelle.

La SCP examinera les résultats avec l'équipe de valorisation de la marque.

**SCP 17.07.70**

La SCP effectuera un autre essai d'usure de la chemise blanche avec des employés des trois magasins (Richmond Hill, Edmonton et Vancouver) puisqu'il n'y a pas eu suffisamment de répondants à la suite de la mise à l'essai précédente. Les dates visées pour la nouvelle mise à l'essai sont prévues à la fin du mois d'août.

Le tissu mèche du pantalon gris chiné sera composé à 70 % de polyester et à 30 % de coton.

Le cardigan actuel sera modifié puisque les commentaires sur cet article n'étaient pas positifs. Notre fournisseur est en train de créer un nouveau cardigan pour hommes et femmes.

**SCP 17.11.70**

Conformément à l'image de marque, le cardigan sera dorénavant bleu au lieu de gris. Nous allons épuiser et remplacer l'ancien cardigan. Le style changera aussi. La mise à l'essai des chemises expédiées au cours de la semaine du 10 octobre prendra fin le 30 janvier.

**SCP 18.03.70**

Luc Lafrance /  
Josee Louisseize

Des copies du sondage ont été envoyées au Syndicat le 20 mars.

Nous ferons le point avec le Syndicat lors de notre prochaine réunion.

#### SCP 18.05.70

Les résultats du dernier sondage ne sont pas très bons, les chevrons qui sont appliqués au moyen de chaleur se décollent. Logistik tente de trouver un nouveau processus d'encrage, et lorsque nous aurons reçu les résultats, nous effectuerons une mise à l'essai auprès des employés de la vente au détail.

De plus amples renseignements seront fournis à la prochaine réunion.

#### SCP 19.02.70

L'échantillon de la chemise à chevrons reçu présentait des défauts et a été renvoyé au fournisseur. La SCP pourrait devoir retourner à la planche à dessin.

Des renseignements supplémentaires seront fournis lors de la prochaine réunion.

#### SCP 19.09.70

La SCP explique avoir une nouvelle directrice de la Vente au détail qui collabore avec le service responsable de la marque afin d'éventuellement repenser la marque des boutiques concept. Par conséquent, la chemise à chevrons a été mise de côté et une nouvelle chemise est étudiée.

La SCP indique qu'il n'est pas facile de trouver une chemise économique blanche qui n'est pas transparente. Il y a toutefois la possibilité d'une chemise blanche à rayures rouges.

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

SCP

**DEPOT DE POINTS (ITEM – 72)****SCP 16.02.72**

La SCP informe le STTP qu'elle étudie la possibilité de changer le dépôt des points d'octobre à janvier, chaque année. La SCP informe le Syndicat que, par le passé, deux cycles de commande étaient nécessaires, un en octobre et un avril de chaque année. Par conséquent, les points étaient crédités en octobre. Lorsque les deux cycles ont été remplacés par des commandes « sur demande » en 2008, le dépôt des points en octobre est devenu inutile.

Le STTP indique qu'il examinera la demande lorsqu'on lui fournira une justification détaillée décrivant les répercussions potentielles sur les employés.

Luc Lafrance  
Josée Louisseize

**SCP 16.06.72**

La SCP indique que la justification sera envoyée au Syndicat dans les prochaines semaines.

Le STTP communiquera avec son équipe de négociations concernant ce point.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

**SCP 16.09.72**

Le STTP indique que des points transitoires devraient être ajoutés si cette initiative va de l'avant.

La SCP indique qu'octobre a été choisi dans le passé car 90 jours étaient requis pour recevoir une commande faite par un employé. Les employés recevaient leur commande en janvier. Maintenant, les commandes sont livrées en 30 jours.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Le STTP indique qu'un protocole d'entente serait nécessaire pour ce changement mais qu'une modification au texte de la convention serait préférable. Le STTP en discutera avec son groupe de négociation. Il suggère de faire un prorata pour la première année (octobre à

<p>janvier) si l'initiative va de l'avant. Si l'équipe de négociation n'est pas favorable, le STTP suggère d'apporter cet item à la table lors des prochaines négociations.</p>	
<p><b><u>SCP 16.11.72</u></b></p> <p>Le STTP indique qu'une entente de protocole sera nécessaire puisqu'il n'y a eu aucune discussion sur le sujet à la table des négociations.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
<p>La SCP indique qu'elle enverra un protocole d'entente au Syndicat sous peu.</p>	
<p><b><u>SCP 17.03.72</u></b></p> <p>L'équipe des Relations du travail rédigera un protocole d'entente (PE) aux fins d'examen par le Syndicat. Le Syndicat mentionne qu'il examinera le protocole d'entente avec son Comité exécutif national.</p>	<p>Richard Ensom</p>
<p><b><u>SCP 17.07.72</u></b></p> <p>La SCP indique qu'elle examine toujours les options concernant la préoccupation du STTP au sujet du report du dépôt des points de trois mois, d'octobre à janvier. La SCP a l'intention d'envoyer un PE avant la prochaine réunion du Comité des uniformes et propose d'organiser une téléconférence pour discuter du PE.</p>	<p>Richard Ensom</p>
<p><b><u>SCP 17.11.72</u></b></p> <p>Le 20 septembre, les deux parties, y compris les Relations du travail, ont tenu une téléconférence pour discuter de la possibilité du dépôt du point.</p>	<p>Richard Ensom</p>
<p>Le STTP déclare qu'il n'est pas prêt à aller de l'avant avec le protocole d'entente pour l'instant. Le STTP estime qu'il faudrait en discuter lors du processus de négociation collective. Le STTP reconnaît que la Nota 8 de la clause 34.01 indique que les parties</p>	

peuvent convenir de modifier l'article, mais il estime que pendant des négociations, ces types de changements doivent être abordés par les négociateurs.

#### SCP 18.03.72

Ce point est fermé.

#### SCP 18.05.72

La SCP demande de garder ce point à l'ordre du jour jusqu'à la fin des négociations.

Les Relations de Travail feront un suivi.

#### SCP 18.10.72

Point toujours en attente. À réexaminer à notre prochaine réunion.

#### SCP 19.02.72

Le Comité a discuté du fait qu'il ne serait pas possible de convenir d'un protocole d'entente à ce sujet avant la fin de l'arbitrage de la convention collective. Ce point est donc en suspens, et ce, jusqu'à nouvel ordre.

#### SCP 19.09.72

La SCP indique vouloir changer le dépôt des points d'octobre à janvier; nous espérons pour janvier 2021.

Le comité de négociation (arbitrage) discutera du sujet puisque cela implique un changement dans la convention collective.

POINT FERMÉ

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

Richard Ensom

Labour Relations

#### CAPE DE PLUIE (ITEM – 73)

#### SCP 16.06.73

La SCP introduira un nouveau manteau de pluie suite à des demandes reçues des employés. Elle affirme que le manteau pourrait être rouge et que des bandes réflectrices seraient apposées.

La SCP indique que ce manteau sera disponible à toutes les travailleuses et tous les travailleurs travaillant à l'extérieur. De plus, les employés qui ont accès au manteau de pluie auront accès à ce nouveau manteau. De plus elle affirme que la cape pourrait aussi être changée.

Luc Lafrance  
Josée Louisseize

<p>Le STTP demande d'avoir de l'information sur le manteau.</p> <p>La SCP partagera l'information lorsque disponible.</p> <p><b><u>SCP 16.09.73</u></b></p> <p>La SCP indique que le manteau Gortex peut servir d'imperméable. Elle suggère que ce manteau soit disponible aux employés du groupe 3 qui en ont besoin selon les demandes (application de la note 6 de la convention).</p> <p>La SCP indique qu'elle demandera à Logistik de suivre un facteur sur sa route pour analyser et comprendre l'utilisation de la cape imperméable en Octobre.</p> <p>Le STTP indique qu'il est d'accord avec cette proposition mais qu'il aimeraient que l'employé suivi soit un représentant syndical. Le syndicat fournira un nom à la Société.</p> <p>La SCP est en accord avec la proposition du Syndicat.</p> <p><b><u>SCP 16.11.73</u></b></p> <p>La SCP présente les photos au Syndicat et parle de la rétroaction obtenue à la suite de l'observation d'un facteur sur sa route. Logistik prendra en considération la rétroaction obtenu et produira une cape de pluie modifiée qui sera présentée au Syndicat. Les observations ont été partagées avec le syndicat par courriel le 24 novembre 2016. La nouvelle cape sera compatible avec le sac de facteur simple.</p> <p><b><u>SCP 17.03.73</u></b></p> <p>La SCP est encore en train de développer quelques nouvelles conceptions, qui vous seront communiquées</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p> <p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p> <p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p>
--	--

aussitôt que la SCP les aura en main. Le STTP demande qu'on apporte un prototype pour en faire la démonstration. Lorsque les parties auront convenu de la conception, les capes de pluie seront mises à l'essai par 200 employés (facteurs seulement). Les employés des régions plus pluvieuses, comme Halifax, Vancouver, Toronto, Ottawa, Montréal, Prince Rupert, etc., seront ciblés en fonction des mois pendant lesquels se déroulera la période d'essai.

#### SCP 17.07.73

La SCP indique qu'elle travaille encore sur le nouveau prototype et qu'un échantillon devrait être disponible à la mi-juillet. Le STTP suggère de le rendre de classe 2 et de niveau 2. La SCP en discutera avec l'équipe Santé et sécurité et le fournisseur.

#### SCP 17.11.73

Des capes de pluie et des sacs ont été expédiés à 200 employés au cours de la semaine du 15 octobre, et la mise à l'essai prendra fin le 15 décembre.

La SCP a fourni un échantillon de la cape de pluie au Syndicat. Le STTP a reçu la sacoche double par la poste en septembre.

Le STTP demande où la cape de pluie a été fabriquée.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

Nicole Arbic  
Josee Louisseize

#### SCP 18.03.73

Les quelques sondages reçus étaient positifs. Nous irons de l'avant avec la nouvelle cape de pluie.

Les capes de pluie sont fabriquées dans l'entrepôt de Logistik Unicorp au Vietnam.

#### SCP 18.05.73

À la suite du sondage, certains changements ont été apportés à la cape de pluie.

Nous attendons que Logistik Unicorp envoie les dernières spécifications à ce sujet. Une fois que nous aurons un échantillon, nous l'enverrons au STTP.

<p><b><u>SCP 18.10.73</u></b></p> <p>La SCP montre le nouveau prototype de cape de pluie. Le STTP mentionne que, lorsque la cape est portée par un employé, le capuchon bloque sa vue latérale. La SCP va examiner la question avec notre fournisseur afin que les côtés puissent être arrondis.</p> <p>Le Syndicat mentionne également que le capuchon devrait être amovible.</p> <p>Le STTP va nous tenir informés à propos de la couleur.</p> <p><b><u>SCP 19.02.73</u></b></p> <p>Le Comité a examiné des images du modèle de cape de pluie de haute visibilité. Celle-ci sera mise à l'essai à l'automne. Les employés qui travaillent dans les régions pluvieuses du pays seront ciblés pour participer à l'essai d'usure.</p> <p><b><u>SCP 19.09.73</u></b></p> <p>Selon la décision du comité de changer le tissu des vêtements de haute visibilité pour un nouveau tissu plus lourd, l'essai d'usure sera effectué au printemps 2020. Un prototype sera bientôt présenté et nous déterminerons les régions qui reçoivent le plus de précipitations pendant l'année.</p> <p>La SCP prévoit soumettre 200 capes de pluie à l'essai d'usure.</p>	Nicole Arbic Josee Louisseize  Nicole Arbic Josee Louisseize  SCP
<p><b>VISITE DE LOGISTIK (ITEM – 74)</b></p> <p><b><u>SCP 16.06.74</u></b></p> <p>La SCP confirme au STTP que la visite des installations de Logistik à St-Jean-Sur-Richelieu serait en Septembre 2016.</p> <p><b><u>SCP 16.09.74</u></b></p> <p>La SCP indique que la visite de Logistik sera en début novembre. Le STTP suggère la 3eime semaine de novembre (du 14 au 18)</p> <p><b><u>SCP 16.11.74</u></b></p>	Luc Lafrance  Luc Lafrance

<p>La SCP recommande février pour la visite de Logistik. Le STTP préfère le 15 décembre pour la visite, à confirmer.</p>	<p>Luc Lafrance</p>
<p><b><u>SCP 17.03.74</u></b> La SCP et le STTP conviennent qu'avril est une période trop occupée pour visiter les locaux de Logistik. Le mois de mai serait plus approprié.</p>	<p>Luc Lafrance</p>
<p><b><u>SCP 17.07.74</u></b> Le STTP et la SCP conviennent qu'en raison des contraintes liées au calendrier, elles doivent s'échanger leurs disponibilités pour une visite au début de l'automne.</p>	<p>Luc Lafrance</p>
<p><b><u>SCP 17.11.74</u></b> La visite des installations de Logistik est prévue le 22 février 2018.</p>	<p>Luc Lafrance</p>
<p><b><u>SCP 18.03.74</u></b> La SCP indique au STTP qu'il n'est pas nécessaire que le Syndicat fasse une visite chez le fournisseur puisque la moitié de la durée du contrat est écoulée.</p>	<p>Luc Lafrance</p>
<p>Le STTP se dit déçu et insiste pour faire la visite parce qu'il veut voir l'installation, comprendre la logistique, la culture et l'entreprise elle-même. La SCP demandera à l'équipe de l'approvisionnement si elle peut fournir un rapport indiquant où nos articles de vêtement sont fabriqués.</p>	
<p>Le STTP insiste pour faire la visite. La SCP demande au STTP d'indiquer ses questions sur papier, et mentionne qu'elle lui communiquera sa décision. Le STTP répond qu'au moment de voir les lieux, les questions ont plus de chance de survenir et mieux comprendre le procédé entourant les uniformes.</p>	
<p><b><u>SCP 18.05.74</u></b> Le STTP continue d'insister pour avoir la possibilité de</p>	<p>Nicole Arbic</p>

<p>visiter le fournisseur Logistik Unicorp. Voici les points qu'il a soulevés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il veut voir comment le fournisseur travaille ainsi que les processus de l'entrepôt.</li> <li>• Sur place, des questions seront posées.</li> <li>• Il veut voir l'établissement en vrai ainsi que l'équipement.</li> <li>• Il veut comprendre les processus d'entrepôt.</li> <li>• Il veut voir le processus de commande du début à la fin.</li> </ul> <p>La SCP examinera la demande et donnera une réponse au STTP.</p>	Josee Louisseize
<p><b><u>SCP 18.10.74</u></b></p> <p>Une visite est prévue avec le STTP le 21 novembre à l'entrepôt de Logistik Unicorp. À confirmer avec notre fournisseur.</p>	Nicole Arbic Josee Louisseize
<p>La SCP confirmera la visite avec toutes les parties.</p> <p><b><u>SCP 19.02.74</u></b></p> <p>Les membres du Comité fourniront les dates de disponibilités.</p>	Nicole Arbic Josee Louisseize
<p><b><u>SC^P 19.09.74</u></b></p> <p><b>La SCP confirme qu'une visite a eu lieu à Logistik Unicorp le 26 avril 2019.</b></p>	<b>SUJET FERMÉ</b>
<p><b>NOUVEAU DESIGN DU SAC DOUBLE (ITEM 82)</b></p> <p><b><u>SCP 16.11.82</u></b></p> <p>La SCP indique quel travail au développement d'un nouveau sac suite aux plaintes et suggestions des employés. Le prototype sera présenté au Syndicat et sera mis à l'essai par la suite. Le prototype remplacera les 2 modèles disponibles présentement et sera ajustable pour toutes les tailles.</p> <p><b><u>SCP 17.03.82</u></b></p> <p>Logistik travaille sur le prototype final, qui sera probablement disponible en avril. Une fois le prototype</p>	Luc Lafrance Josee Louisseize  Luc Lafrance Josee Louisseize

approuvé, la sacoche sera mise à l'essai par 200 employés (facteurs). On vise à choisir 25 participants d'une taille plus petite que la moyenne et 25 participants d'une taille plus haute que la moyenne. Les autres participants seraient de taille moyenne. La SCP fournira au Syndicat les mesures pour les petites et hautes tailles.

Le STTP propose de mettre la sacoche à l'essai avec le parka également. Par conséquent, l'essai pourrait se dérouler de la mi-septembre à la fin décembre 2017.

#### SCP 17.07.82

L'essai de la sacoche est « en suspens » pour l'instant.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

RENSEIGNEMENT S À JOUR :  
7 juillet 2017  
La SCP et son fournisseur ont discuté davantage de la question et la SCP a décidé d'aller de l'avant avec l'essai de la sacoche.

#### SCP 17.11.82

Le STTP demande de poser une question supplémentaire aux employés mettant à l'essai la sacoche, afin de déterminer si la nouvelle courroie d'épaule est assez solide pour supporter le poids.

La SCP en parlera avec le fournisseur et communiquera ultérieurement avec le Syndicat.

Luc Lafrance  
Josee Louisseize

#### SCP 18.03.82

<p>Nous avons reçu très peu de sondages, mais ceux que nous avons reçus étaient positifs.</p> <p>Compte-rendu plus approfondi à la prochaine réunion.</p> <p><b><u>SCP 18.05.82</u></b></p> <p>Pas d'autres renseignements pour le moment.</p> <p><b><u>SCP 18.10.82</u></b></p> <p>Le sac est toujours en cours de modification. Des options sont à l'étude pour le vaporisateur de poivre de Cayenne. Le STTP indique que, si le vaporisateur de poivre est fixé à la sangle d'épaule, il y a un risque qu'il se détache et vaporise le visage de l'employé. Le STTP souhaite que le vaporisateur de poivre puisse être fixé à la ceinture.</p> <p>Le STTP mentionne que l'étui devrait être fourni gratuitement. La SCP examinera la demande et fournira une réponse lors de la prochaine réunion.</p> <p>La SCP fournit un échantillon de l'étui pour le vaporisateur de poivre.</p> <p><b><u>SCP 19.02.82</u></b></p> <p>Les activités entourant le sac double modifié sont en suspens afin que tous les efforts soient déployés pour la conception des articles d'extérieur de haute visibilité.</p> <p>L'étui pour répulsif à chiens sera offert cet été et coûtera six (6) points par étui à raison d'un (1) par an.</p>	<p>Luc Lafrance Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p>
--	---

SCP 19.09.82

Logistik Unicorp a modifié le sac double. Un étui à répulsif à chiens est disponible depuis juin 2019 et une note à l'intention des superviseurs a été diffusée. La SCP confirme qu'un prototype sera disponible l'année prochaine.

Le STTP demande que l'étui à répulsif à chiens ne coûte pas six points et qu'il soit considéré comme un équipement de protection individuel (ÉPI). Ce point sera examiné.

Une demande est formulée pour que la poche soit faite d'un genre de caoutchouc afin d'empêcher le TDP de glisser. On note que la difficulté à sortir et à ranger le TDP pourrait être un inconvénient de cette caractéristique.

Le sac est multicolore et il est question de revenir à un sac tout bleu en conservant les bandes réflectrices. Le sac modifié sera présenté lors de la prochaine réunion s'il est disponible.

Il est mentionné que le rabat n'est pas pratique ni assez long en raison de l'augmentation de la taille des circulaires. Ce problème doit être examiné avec Logistik.

On confirme qu'un test ergonomique devrait être fait.

On demande qu'un employé de Logistik Unicorp observe un facteur pendant une journée où le volume de circulaires est élevé. Les membres du comité doivent fournir le nom de l'employé ainsi que la date et l'heure de l'observation.

SCP

<p><b>SONDAGE CHEMISE DE FACTEUR</b></p> <p><b><u>SCP 18.10.89</u></b></p> <p>La SCP informe le STTP que les résultats du sondage sur l'essai d'usure de la chemise de facteur ne sont pas favorables.</p> <p>La SCP propose des options pour une nouvelle chemise hybride (mélange de polo et de chemise), image à l'appui. Le STTP préfère l'option 1. Nous allons tenter d'obtenir des échantillons pour la prochaine réunion. Le STTP mentionne qu'il serait bien d'avoir un tissu infroissable.</p> <p><b><u>SCP 19.02.89</u></b></p> <p>Les efforts déployés par le fournisseur à l'heure actuelle visent à améliorer les vêtements d'extérieur de haute visibilité.</p> <p>Ce point est donc en suspens.</p> <p><b><u>SCP 19.09.89</u></b></p> <p><b>Ce point est toujours en suspens.</b></p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p style="color: red;">SCP</p>
<p><b>CHAPEAU A LARGE BORD</b></p> <p><b><u>SCP 18.10.90</u></b></p> <p>La SCP a reçu une plainte au sujet du fait que le bord du chapeau n'est pas assez large, ce qui fait qu'il ne bloque pas assez le soleil. La SCP étudie la possibilité d'élargir le chapeau à large bord.</p> <p><b><u>SCP 19.02.90</u></b></p> <p>Le chapeau de paille est maintenant plus large de deux pouces. Un échantillon du chapeau sera fourni aux membres du Comité dès qu'il sera disponible.</p> <p><b><u>SCP 19.09.90</u></b></p> <p><b>Un échantillon a été remis au comité lors de la réunion.</b></p>	<p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p>Nicole Arbic Josee Louisseize</p> <p style="color: red;">SUJET FERMÉ</p>
<p><b>L` USURE DU TISSU</b></p> <p><b><u>SCP 19.02.91</u></b></p> <p>Les parties ont discuté des plaintes de la part des employés concernant la qualité du tissu utilisé qui est inférieure à ce qu'elle était, bien que les vêtements coûtent le même nombre de points. Les plaintes mentionnent que l'aspect du tissu est de moindre qualité et qu'il s'use plus rapidement.</p>	<p>STTP</p>

<p>Les membres du Comité ont également exprimé leur déception face au tissu Gortex, qui est une imitation du Gortex et qui est résistant à l'eau, mais n'est pas imperméable.</p> <p>La question sera examinée avec le fournisseur.</p> <p><b><u>SCP 19.09.91</u></b></p> <p>Au cours des années, les employés ont exprimé leurs préoccupations relatives à la respirabilité des tissus et à des vêtements faits de tissus plus légers; malheureusement, ces tissus sont moins durables.</p> <p>De plus, une utilisation fréquente des vêtements entraîne leur usure et des déchirures, et les tissus ne sont pas nécessairement plus économiques.</p>	<p>STTP</p>
<p><b>T-SHIRT HAUTE VISIBILITÉ</b></p> <p><b><u>SCP 19.09.92</u></b></p> <p>On indique qu'il y a une demande des travailleurs à l'interne pour des t-shirts de haute visibilité.</p> <p>Des échantillons de t-shirts de haute visibilité sont présentés. Nous discutons du poids d'un modèle dont le tissu est plus lourd et donc potentiellement plus chaud, et du tissu léger de l'autre modèle qui rend le vêtement transparent.</p> <p>On suggère de possiblement utiliser des tissus différents pour les hommes et les femmes. Logistik affirme qu'il est difficile de trouver un tissu convenable qui n'est pas transparent, mais qui est assez mince pour être perméable à l'air. Nous devons aussi tenir compte de l'environnement dans lequel les employés travaillent. On mentionne que le tissu est fait de polyester et que les chemises doivent aussi être hautement visibles.</p> <p>Le STTP mentionne être préoccupé par les gilets puisqu'ils sont un peu amples dans le bas. La SCP indique qu'il existe différentes tailles et que les gilets devraient bien faire. Les gilets sont faits d'un tissu à mailles.</p> <p>On suggère de porter une camisole sous le t-shirt, mais la SCP mentionne que si cette façon de faire est adoptée, alors nous</p>	<p>STTP</p>

devrions simplement conserver les vêtements actuels et utiliser la veste haute visibilité.

Le STTP s'oppose au statu quo et demande un essai d'usure pour les t-shirts de haute visibilité faits du tissu plus lourd par les travailleurs à l'interne et, au besoin, d'y apporter des améliorations selon les réponses au sondage pour la version 2 et ainsi de suite.

#### DATES SUIVANTES SUGGÉRÉES:

Le 5 décembre